

## Datganiad Caethwasiaeth a Masnachu Pobl

### Coleg Caerdydd a'r Fro

Wrth brynu nwyddau a gwasanaethau, cred Coleg Caerdydd a'r Fro (CAVC) ei bod yn hollbwysig i hyn gael ei wneud heb beri niwed i eraill. Rydym wedi ymrwymo'n llwyr i weithredu mewn modd moesegol a gonest yn ein trafodion busnes a'n perthnasau i gyd. Wrth wneud hynny, mae CAVC yn cefnogi dull Llywodraeth y DU o roi Egwyddorion Arweiniol y Cenhedloedd Unedig ar waith mewn perthynas â Busnes a Hawliau Dynol, trwy hysbysu ein staff, ein myfyrwyr, ein llywodraethwyr a'n rhanddeiliaid ynghylch ein polisi ar gaethwasiaeth fodern, masnachu pobl, llafur dan orfod a llafur dan rwymedigaeth, ac achosion o dorri hawliau llafur yn ein cadwyni cyflenwi. Mae'r datganiad hwn yn unol ag adran 54(1) Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 ac mae'n cynnwys datganiad ein Grŵp ar gaethwasiaeth a masnachu pobl ar gyfer y flwyddyn ariannol a ddaeth i ben yn 2017. Mae CAVC yn cymryd camau i sicrhau tryloywder yn ei gadwyni cyflenwi. Yn ei ymrwymiad i gaffael mewn modd cynaliadwy a chyfrifol, mae'n cefnogi'r arfer o osgoi llafur plant, yn hyrwyddo'r arfer o barchu hawliau dynol, ac yn cefnogi'r arfer o osgoi cam-fanteisio. Mae CAVC wedi nodi'r categorïau canlynol fel categorïau risg uchel - Dillad, Bwyd, Cyfarpar TGCh. O ganlyniad, dyma'r meysydd y bydd yn canolbwyntio ei ymdrechion arnynt. Fel gofyn sylfaenol, gofynnir i gyflenwyr yn y meysydd hyn ymrwymo i God Sylfaenol Mentrau Masnachu Moesegol (ETI). Mae Cod Sylfaenol yr ETI wedi'i seilio ar gytundebau'r Sefydliad Llafur Rhyngwladol. Dyma god llafur a gydnabyddir yn rhyngwladol ac mae'n gwneud y canlynol yn ofynnol:

- Bod cyflogaeth yn rhywbeth a gaiff ei ddewis o wirfodd
- Bod rhyddid i ymgysylltu a'r hawl i gydfargeinio yn cael eu parchu
- Bod amodau gweithio'n ddiogel ac yn lanwaith
- Na ddylid defnyddio llafur plant
- Bod cyflogau byw'n cael eu talu
- Nad yw'r oriau gwaith yn rhy hir
- Na ddylid gwahaniaethu
- Bod gwaith rheolaidd yn cael ei ddarparu
- Na chaniateir triniaeth lem neu greulon

Gan edrych tua'r dyfodol, mae CAVC yn datgan ei ymrwymiad i'r canlynol:

- Deall ein cadwyni cyflenwi'n well a gweithio tuag at well tryloywder a chyfrifoldeb tuag at y bobl sy'n gweithio yn y cadwyni cyflenwi hyn.
- Monitro meysydd lle y ceir risg, gweithio gyda chyflenwyr, sefydliadau fframwaith a masnachfreintiau er mwyn monitro'r cadwyni cyflenwi hynny'n ofalus.
- Lliniaru'r risg y bydd caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd yn ein cadwyni cyflenwi a chymryd camau priodol pe bai angen.

Mae ymrwymiad y Coleg i asesu risgiau a chaffael yn foesegol trwy ymgorffori egwyddorion Deddf Cydraddoldeb 2010 ym mhob gweithgaredd caffael yn lliniaru'r risgiau a nodir uchod. Hyd yn hyn, nid ydym wedi cael gwybod am unrhyw achos o fasnachu pobl / caethwasiaeth yn y gadwyn gyflenwi; ond pe baem yn

cael ein hysbysu ynghylch achosion o'r fath, byddem yn cymryd camau'n ddi-oed, yn unol â'n rhwymedigaethau cyfreithiol a moesol. Mae'r datganiad hwn yn cwmpasu ein gwaith gyda'n holl bartneriaid, yn cynnwys masnachfreintiau.