Polisi Addas i Astudio

Cwmpas a Diben y Polisi

Mae'r Polisi'n nodi cyfrifoldebau Coleg Caerdydd a'r Fro mewn perthynas â llesiant dysgwyr sy'n arddangos symptomau amlwg o salwch, heriau iechyd meddwl, anhwylderau seicolegol, personoliaeth neu emosiynol a all gael effaith annymunol ar y ffordd mae dysgwr unigol yn byw, neu ar lesiant eraill o'i gwmpas.

Bwriad y polisi yw hyrwyddo agweddau positif tuag at ddysgwyr gydag amhariadau, yn ogystal â dangos ymrwymiad y Coleg i gynnal llesiant dysgwyr, a'r gweithdrefnau a chymorth sydd ar gael i ddysgwyr a staff pan fo dysgwr yn wael a/neu yn risg i'w hunan a/neu eraill. Mae gan y Coleg ddyletswydd gofal i ymateb yn briodol i sefyllfaoedd lle mae nifer o bryderon ynghylch gweithredoedd meddyliol a/neu gorfforol dysgwr, a'r effaith ar yr unigolyn a/neu aelodau eraill o gymuned y Coleg.

Datganiadau'r Polisi

Mae nifer o egwyddorion allweddol wrth wraidd y Polisi hwn:

- Mae'n rhaid i ddysgwyr sy'n mynychu Coleg Caerdydd a'r Fro fod yn rhydd rhag gwahaniaethu, a dylai pob dysgwr, waeth beth yw ei oed, rhywedd, anabledd, hil, crefydd/cred neu gyfeiriadedd rhywiol fod â hawl gydradd i ddiogelwch a chymorth.

- Mae'n rhaid cefnogi ein dysgwyr i'w galluogi nhw i gyflawni eu potensial tra maent yn y Coleg, mewn amgylchedd sy'n lleihau neu'n cael gwared ar anfantais, yn cymryd camau i fodloni eu hanghenion ac yn annog cyfranogiad. Mae llesiant ein dysgwyr yn ganolog er mwyn iddynt deimlo'n dda am eu hunain a pharchu eraill.

- Ymrwymiad i fodel cymdeithasol anabledd lle'r ydym yn edrych ar gael gwared ar y rhwystrau y gallai rhywun eu hwynebu oherwydd ei anabledd neu anhawster dysgu er mwyn hyrwyddo cynhwysiant.

- Hyrwyddo amgylchedd positif, cefnogol a diogel lle gall dysgwyr deimlo'n werthfawr, cael eu parchu a'u deall fel unigolion, a'u dymuniadau eu hystyried. Fel rhan o hyn, mae gennym ddull diduedd, cyson a sensitif at reoli sefyllfaoedd sy'n gofyn am lefel briodol o ymyrraeth.

- Yn y Coleg, bydd ein dysgwyr yn datblygu'r sgiliau sydd eu hangen arnynt i ddatblygu'n llwyddiannus drwy gydol eu bywydau.

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

Rhif Adolygu:	4
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	Hydref 18
Dyddiad Adolygu Nesaf:	Hydref 20

- Ymrwymiad i ddulliau adferol i sicrhau ein bod ni'n mabwysiadu cysylltiadau da drwy fynd i'r afael â rhagfarn a hyrwyddo dealltwriaeth.

- Cysylltu ag asiantaethau eraill sy'n cefnogi dysgwyr i ddefnyddio dull partneriaeth at ddiogelu a llesiant.

Bwriad y Polisi hwn yw sicrhau dull cyson a sensitif at reoli sefyllfaoedd a all achosi problemau ac mae'r Coleg wedi ymrwymo i:

- Gefnogi dysgwyr gydag anableddau ac anghenion dysgu ychwanegol mewn ffyrdd sy'n bodloni eu hanghenion unigol yn addas ac effeithiol, gan adnabod a gweithredu newidiadau rhesymol lle bo'n briodol.

- Gosod gweithdrefnau i ddarparu dull cydlynol at reoli sefyllfaoedd lle mae'n amlwg bod modd i weithred feddyliol a/neu gorfforol y dysgwr ei atal ef/hi rhag elwa o'r ddarpariaeth addysgiadol a chymdeithasol ar adeg benodol, neu mae'n effeithio'n niweidiol ar brofiad dysgwyr eraill, neu wedi mynd y tu hwnt i gymorth bugeiliol y gellir ei gynnig o fewn y Coleg.

- Adnabod yr ymateb priodol gan staff academaidd a gwasanaeth cefnogi lle nad yw'n cael ei ystyried yn addas i ddefnyddio gweithdrefnau disgyblu oherwydd y dylid rheoli ymddygiad y dysgwr, yn hytrach na'i ddisgyblu.

- Cyfeirio staff at feysydd cefnogi a'u galluogi i adnabod cyfyngiadau'r gefnogaeth y gallant ei darparu ac addasrwydd cyfeirio'r dysgwr at asiantaethau eraill.

- Sicrhau cefnogaeth briodol i ddysgwyr sydd wedi eu heffeithio gan gysylltiadau â dysgwyr eraill yn yr amgylchiadau uchod, neu sydd ynghlwm â'r sefyllfa eu hunain.

- Ystyried gwahardd dysgwr dros dro neu'n barhaol, yn gyfreithiol, a chyfiawnhau'r rheswm dros weithred o'r fath.

- Gosod gweithdrefnau i sicrhau ein bod ni'n cofnodi manylion dysgwyr sy'n cael eu cefnogi o dan y polisi hwn yn briodol.

- Hysbysu cymuned y Coleg o'r polisi hwn a'n gweithdrefnau; er mwyn sicrhau bod pawb yn ymwybodol o bwysigrwydd cefnogi dysgwyr yn y modd hwn, a beth sydd angen ei wneud petai sefyllfa o'r fath yn codi.

- Hyrwyddo dealltwriaeth o anabledd ar draws cymuned y Coleg. Gwneir hyn drwy hyfforddi staff, proses gyflwyno a thiwtorial i ddysgwyr, a defnyddio cyhoeddusrwydd a phosteri ar draws y coleg.

- Cofnodi a monitro achosion yr ymdrinnir â nhw o dan y polisi, i sicrhau bod y weithdrefn briodol yn cael ei dilyn, ac ein bod ni wedi ymateb yn effeithiol i unrhyw bryderon neu dueddiadau.

- Adolygu effeithiolrwydd ein polisi yn rheolaidd, yn ogystal â'n hymateb i'r ymddygiadau a amlinellir yn y polisi hwn.

Cyfrifoldebau

Mae'r Uwch Dîm Rheoli yn gyfrifol am:

- Adolygu'r Polisi hwn a'r gweithdrefnau cysylltiedig.
- Monitro'r broses o gymhwyso'r gweithdrefnau, cefnogi staff i lynu wrth y polisi ac ymateb yn effeithiol i unrhyw feysydd sy'n achos pryder.
- Sicrhau bod gweithdrefnau ac arferion perthnasol y coleg wedi'u hymgorffori yn y gweithdrefnau hyn, h.y. derbyniadau, tiwtorial etc.
- Sicrhau nad yw darpariaeth y cwricwlwm yn mynd yn groes i ofynion nag ysbryd y polisi hwn.

Mae'r Pennaeth AD a Gwasanaethau Corfforaethol yn gyfrifol am:

- Ddarparu hyfforddiant a datblygiad priodol.

Mae'r holl Staff yn gyfrifol am:

- Drin yr holl ddysgwyr gydag urddas a pharch, i sicrhau nad yw eu hymddygiad eu hunain yn achosi camddealltwriaeth neu dramgwydd.
- Bod yn ymwybodol o'r polisi, y gweithdrefnau a gweithio y tu mewn iddynt mewn modd cefnogol.
- Gweithio o fewn gofynion y Polisi Diogelu Data.
- Cadw at y polisi o ran dymuniad dysgwr am gyfrinachedd.
- Cyfathrebu'n effeithiol gyda staff i sicrhau bod anghenion dysgwyr yn cael eu bodloni.
- Mynychu digwyddiadau Datblygiad Proffesiynol Parhaus (CPD) ar agweddau megis cydraddoldeb ac amrywiaeth, dulliau adferol ac ymwybyddiaeth o anabledd.

Mae'r dysgwyr yn gyfrifol am:

- Fynychu sesiynau sefydlu a thiwtorialau i sicrhau eu bod yn ymwybodol o'r polisi a'r materion a godir ynddo.
- Ymddwyn mewn modd sy'n cefnogi'r Polisi ar draws y Coleg.

Materion Diogelu Data

Mae holl staff y Coleg yn cael eu llywodraethu gan ofynion Deddfau Diogelu Data 1984 a 1998. O dan y deddfau hyn, ystyrir yr holl ddata sy'n ymwneud ag iechyd meddyliol neu gorfforol unigolyn yn ddata sensitif a phersonol. Mae Polisi'r Coleg ar Ddiogelu Data yn cynnwys canllawiau ar y defnydd o wybodaeth sensitif e.e. manylion am iechyd meddwl neu gyflwr dysgwr, ac ni ddylid ei thrafod â staff. Yn gyffredinol, dylid trin data personol sydd o natur bersonol sy'n cael ei roi i aelod o staff gan ddysgwr yn gyfrinachol a dylid ei drafod wedi derbyn caniatâd y dysgwr yn unig. At ddiben y Polisi

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

hwn, ystyrir data sensitif fel gwybodaeth a roddwyd mewn hyder sy'n ymwneud ag iechyd gwael neu anabledd yn cynnwys salwch iechyd meddwl.

Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Yn unol â gweithdrefnau'r Coleg, cynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb ar gyfer y Polisi hwn ar 30 Mehefin 2011.

Goblygiadau Iechyd a Diogelwch

Efallai y ceir amgylchiadau lle mae gwrthdaro yn codi rhwng materion Addas i Weithio, ac iechyd a diogelwch gweithwyr a dysgwyr. Delir â'r holl achosion ar sail unigol.

Polisïau Cysylltiedig

- Diogelu - Polisi Plant ac Oedolion Bregus
- Polisi Bwlio ac Aflonyddu
- Polisi Camddefnyddio Sylweddau - ar y gweill
- Polisi Rheoli Cysylltiadau
- Polisi Datgelu
- Polisi Iechyd a Diogelwch
- Polisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth
- Polisi Camddefnyddio Sylweddau - ar y gweill
- Polisi Cwynion gan Ddysgwyr

Gweithdrefnau Cysylltiedig

- Diogelu - Gweithdrefnau Plant ac Oedolion Bregus
- Gweithdrefnau Camddefnyddio Sylweddau - ar y gweill
- Gweithdrefnau a Chanllawiau Rheoli Cysylltiadau
- Gweithdrefnau Datgelu
- Gweithdrefnau Cwynion gan Ddysgwyr
- Gweithdrefnau Iechyd a Diogelwch
- Gweithdrefnau Derbyniadau Canolog - ar y gweill

Lleoliad a Mynediad at y Polisi

Mae'r polisi hwn ar gael ar y wefan, mewnrwyd staff a Moodle, ac efallai na fydd yn gyfredol os yw wedi'i argraffu.

Mae fersiwn Saesneg o'r ddogfen hon ar gael.

Dyddiad cymeradwyo: 19 Ebrill 2013	**Rheolwr Atebol:** Pennaeth Gwasanaethau Cefnogi Dysgwyr a Dysgu
Cymeradwywyd gan: Pwyllgor Materion Cwricwlwm, Ansawdd a Dysgwyr	**Arweinydd Gweithredol:** Is-bennaeth Cwricwlwm a Safonau SJ
Dyddiad adolygu: Hydref 18	**Ar gael i Ddysgwyr:** Ydy

Rhif Adolygu:	4
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	Hydref 18
Dyddiad Adolygu Nesaf:	Hydref 20