

Polisi Entrepreneuriaeth, Cyfoethogi a Menter

Cwmpas a Diben y Polisi

Diben y polisi hwn yw amlinellu bwriad CAVC i gynnig ystod o weithgareddau cyfoethogi ac entrepreneuriaidd i ehangu gorwelion dysgwyr a chaniatáu cyfleoedd iddynt wneud y mwyaf o'u potensial gan gyfrannu'n gadarnhaol at fywyd y coleg a'r gymuned. Manteisio ar y cyfleoedd i ddysgwyr ennill y wybodaeth, y sgiliau a'r agweddau sydd eu hangen arnynt i wneud penderfyniadau gwybodus a chyflawni eu dyheadau; ysbrydoli unigolion ar gyfer economi fedrus. Anogir dysgwyr i wneud y mwyaf o'u potensial i symud ymlaen i gysiau lefel uwch, astudiaeth bellach neu addysg uwch a/neu gyflogaeth fel sy'n briodol i bob unigolyn.

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i bob myfyriwr waeth beth fo'i ddull astudio neu leoliad astudio.

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i bob aelod o staff sydd â rôl sy'n gysylltiedig â'r cwricwlwm o fewn y coleg.

Datganiadau'r Polisi

Nod y polisi hwn yw:

- Sicrhau dull cydlynol a chydweithredol ledled y coleg tuag at daith unigol y dysgwyr, gan gael effaith gadarnhaol ar ganlyniadau llwyddiannus dysgwyr gan gynnwys presenoldeb, cyflawniad a dilyniant.
- Sicrhau y bydd gan ddysgwyr brofiad uniongyrchol neu gysylltiedig o'r gweithle a datblygu cysylltiadau gwaith ffurfiol effeithiol gyda chyflogwyr drwy fewnbwn y cwricwlwm.
- Sicrhau cyfranogiad mewn gweithgareddau menter, gyrfaedd a ffeiriau sy'n gysylltiedig â gwaith, cael mynediad at weithdai, sesiynau hyfforddi, cystadlaethau a dosbarthiadau meistr.
- Datblygu cymuned o ddysgwyr coleg gan gynnwys undeb myfyrwyr CAVC gweithgar a gweladwy.
- Sicrhau bod y coleg yn darparu addysg entrepreneuriaeth a chyfoethogi o ansawdd uchel yn unol â Strategaeth Entrepreneuriaeth Ieuencid Llywodraeth Cymru.
- Sicrhau bod ein holl ddysgwyr yn cael eu hystyn a'u herio drwy ystod o weithgareddau cyfoethogi ac entrepreneuriaeth priodol.
- Sicrhau y bydd dysgwyr Mwy Abl a Thalentog (MAT) yn cael eu herio i ddatblygu eu sgiliau cyflogadwyedd a sgiliau trosglwyddadwy drwy eu cymhwyso i'r rhaglen *Career Ready*.

- Sicrhau y bydd y coleg yn cynnal ac yn datblygu ymhellach ei bartneriaeth a'i gysylltiadau gyda Gyrfa Cymru.

Nod rhaglenni Gyrfaoedd, Profiad Gwaith Cysylltiedig a Chyfoethogi ffurfiol y Coleg yw cwrdd â Safonau Cenedlaethol a darparu ymwybyddiaeth a gwybodaeth o'r cyfleoedd lleol, cenedlaethol a rhyngwladol sydd ar gael. Y nod yw cynorthwyo dysgwyr gyda dewisiadau gyrfa a chyflogaeth.

Egwyddorion

Mae nifer o egwyddorion allweddol yn sail i'r polisi hwn:

- Mae egwyddorion Gatsby yn rhan gynhenid o'r holl wasanaethau a ddarperir gan y timau cyfoethogi ac entrepreneuriaeth ac maent yn ymgorffori'r wyth meincnod o arfer orau.
- Tra yn y coleg bydd ein dysgwyr yn datblygu'r **sgiliau** trosglwyddadwy sydd eu hangen arnynt i'w galluogi i symud ymlaen i gyflogaeth neu ddysgu pellach.
- Rhaid cefnogi ein dysgwyr i gyflawni eu potensial tra yn y Coleg, mewn amgylchedd lle mae eu **lles** yn cael ei gyflawni fel eu bod yn teimlo'n dda amdanynt eu hunain ac yn parchu eraill.
- Mae ymrwymiad i ddulliau adferol yn sicrhau ein bod yn atgyweirio niwed ac yn meithrin cysylltiadau.

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i:

- Ddull "coleg cyfan" o ddatblygu'r sgiliau trosglwyddadwy sydd eu hangen ar ddysgwyr i'w helpu i **ddatblygu** yn llwyddiannus drwy gydol eu bywydau
- Darparu amrywiaeth o fecanweithiau cymorth i ddiwallu anghenion dysgwyr.

Bydd unrhyw leoliadau profiad gwaith neu interniaethau yn cael eu trefnu gan y Coleg yn unol â'r polisi Gwybodaeth, Cyngor a Chyfarwyddyd Gyrfaoedd (CIAG).

Bydd y Coleg yn cynnal ei achrediad i Farc Gyrfa Cymru a'r Dyfarniadau Matrics.

Bydd y Coleg yn cynorthwyo dysgwyr i wireddu eu potensial llawn drwy ystod o weithgareddau cyfoethogi ac entrepreneuriaeth i sicrhau eu bod yn barod ar gyfer byd gwaith a bod ganddynt well gwybodaeth a dealltwriaeth o'r ffactorau sy'n pennu llwyddiant economaidd.

Datblygu gwasanaeth cynhwysfawr a chydweithredol sy'n gweithio'n agos gyda thiworiaid cwrs i sicrhau bod dysgwyr yn cael y cyfleoedd i:

- Gymryd rhan mewn digwyddiadau cyfoethogi
- Datblygu clybiau a chymdeithasau a fydd yn cyfrannu'n gadarnhaol at sgiliau cymdeithasol y dysgwyr a bywyd cymunedol y coleg
- Cymryd rhan weithgar mewn digwyddiadau a chystadlaethau entrepreneuriaeth

- Cystadlu'n gystadleuol mewn cystadlaethau Sgiliau Cymru
- Manteisio ar y cyfleoedd i ddatblygu eu gwybodaeth a'u profiad rhwngwladol drwy gymryd rhan mewn cyfnewidiadau a theithiau ERASMUS.
- Datblygu'r wybodaeth a'r ymwybyddiaeth i wneud cais i gymryd rhan yn y rhaglen *Career Ready*.

Cyfrifoldebau

Bydd y Pennaeth yn gyfrifol am sicrhau bod:

- Y Polisi hwn ac unrhyw weithdrefnau cysylltiedig yn cael eu gweithredu'n llawn a'u dilyn gan staff.
- Adnoddau digonol yn cael eu dyrannu i'r maes hwn.

Bydd y Corff Llywodraethu yn gyfrifol am sicrhau bod:

- Y Polisi yn cael ei adolygu yn rheolaidd (yn unol â thelerau adolygu'r polisi) a rhoddir cyngor priodol ar y cynnwys.

Bydd yr Uwch Grŵp Cynllunio yn gyfrifol am:

- Adolygu'r Polisi hwn a'r gweithdrefnau cysylltiedig.
- Monitro'r broses o gymhwyso'r gweithdrefnau, cefnogi staff i lynu wrth y polisi ac ymateb yn effeithiol i unrhyw feysydd sy'n peri pryder.
- Sicrhau bod gweithdrefnau ac arferion coleg perthnasol e.e. derbyniadau, tiwtorialau ac ati yn ymgorffori'r gweithdrefnau hyn

Mae Deon Taith y Dysgwr yn gyfrifol am:

- Gynnal pa mor gyfredol yw'r polisi hwn a gweithdrefnau cysylltiedig.
- Sicrhau bod adnoddau priodol yn cael eu neilltuo i fodloni gofynion y polisi a gweithdrefnau cysylltiedig.

Mae'r Deon Gwella Ansawdd yn gyfrifol am:

- Ddarparu hyfforddiant a datblygiad priodol.
- Sicrhau y cymerir camau priodol i fonitro data sy'n gysylltiedig â'r polisi hwn a bod y data hwn yn cael ei ddefnyddio i lywio a gwella arfer.

Mae'r holl Staff yn gyfrifol am:

- Drin yr holl ddysgwyr gydag urddas a pharch, i sicrhau nad yw eu hymddygiad eu hunain yn achosi camddealltwriaeth neu dramgwydd.
- Bod yn ymwybodol o'r polisi hwn a'r gweithdrefnau a gweithio mewn ffordd nad yw'n mynd yn groes i'w cynnwys.
- Gweithio o fewn gofynion Diogelu Data a GDPR.
- Cyfathrebu'n effeithiol gyda staff i sicrhau bod anghenion dysgwyr yn cael eu bodloni.
- Mynd i ddigwyddiadau Datblygiad Proffesiynol Parhaus ar agweddau sy'n berthnasol i lwyddiant y polisi hwn a gweithdrefnau cysylltiedig.

Mae myfyrwyr yn gyfrifol am:

- Fynychu sesiynau sefydlu a thiwtorialau i sicrhau eu bod yn ymwybodol o'r polisi a'r materion a godir ynddo.
- Bod ar flaen cyfleoedd cyfoethogi ac entrepreneuriaeth.
- Dilyn gweithdrefnau sy'n gysylltiedig â'r polisi hwn.
- Rhoi adborth ar y polisi mewn grwpiau ffocws dysgwyr a thrwy gyfleoedd eraill.

Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Yn unol â gweithdrefnau'r Coleg, ysgrifennwyd y Polisi hwn gan ystyried effaith unigolion yn unol â'r Ddeddf Cydraddoldeb.

Goblygiadau Iechyd a Diogelwch

Dim.

Safonau'r Gymraeg

Nid yw'r polisi hwn yn effeithio'n negyddol ar y Gymraeg. Yn unol â gweithdrefnau'r Coleg, ysgrifennwyd y Polisi hwn gan ystyried effaith unigolion yn unol â Safonau'r Gymraeg.

Mae fersiwn Saesneg o'r ddogfen hon ar gael.

Polisiâu Cysylltiedig

Polisi Derbyniadau

Polisi Addysgu a Dysgu

Polisi Tiwtorial

Polisi Anghenion Dysgu Ychwanegol

Polisi Entrepreneuriaeth a Menter

Polisi Ansawdd

Polisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Polisi Datblygiad Staff

Polisi Diogelu Data

Gweithdrefnau Cysylltiedig

Gweithdrefn Derbyniadau

Gweithdrefn Addysg yn Gysylltiedig â Gwaith

Gweithdrefn Entrepreneuriaeth a Menter

Gweithdrefn Datblygu Staff

Gweithdrefn Ymweliadau Addysgol

Dyddiad cymeradwyo: Gorffennaf 2019

Cymeradwywyd gan: CQSA

Dyddiad adolygu: Gorffennaf 2021

Rheolwr sy'n Gyfrifol: Deon Taith y Dysgwr

Arweinydd Gweithredol: Dirprwy Bennaeth

Hygyrch i Fyfyrwyr: Ydy