

Polisi Gwrthdaro Buddiannau

Cwmpas a Diben y Polisi

Mae'n bolisi gan Goleg Caerdydd a'r Fro (CAVC) bod yn rhaid i diwtoriaid ac aseswyr fod yn rhydd o wrthdaro buddiannau a allai gael effaith andwyol ar eu beirniadaeth neu eu gwrthrychedd i'r sefydliad wrth gynnal gweithgareddau ac aseiniadau busnes. Mae Coleg Caerdydd a'r Fro yn cydnabod y gall tiwtoriaid ac aseswyr gymryd rhan mewn gweithgareddau ariannol, busnes, elusennol ac eraill cyfreithlon y tu hwnt i'w rolau yn y coleg, ond rhaid i unrhyw wrthdaro buddiannau posib a godir yn sgil y gweithgareddau hynny gael ei gydnabod, ei ddatgelu, a'i reoli'n briodol mewn achosion perthnasol.

Cyfrifoldeb pob unigolyn yw cydnabod sefyllfaoedd lle mae ganddynt achos o wrthdaro buddiannau, neu sefyllfa y gellir ei hystyried yn rhesymol gan eraill i fod yn achos o wrthdaro; i ddatgelu'r gwrthdaro hwn ac i gymryd unrhyw gamau pellach a allai fod yn briodol sydd wedi'u nodi yn fanylach o dan y datganiadau isod.

Datganiadau'r Polisi

Diffiniad

Yn gyffredinol, gellir diffinio gwrthdaro buddiannau fel gwrthdaro rhwng cyfrifoldebau swyddogol tiwtor, asesydd, ac Yswiriwr Ansawdd Mewnol ac unrhyw fuddiannau eraill a all fod gan yr unigolyn penodol, a allai o ganlyniad beryglu neu ymddangos fel pe bai'n cyfaddawdu penderfyniadau'r unigolyn.

Mae gwrthdaro buddiannau yn bodoli yn yr achosion canlynol:

- Pan fydd buddiannau Coleg Caerdydd a'r Fro mewn unrhyw weithgaredd a gynhelir ganddo, ar ei ran, neu gan aelod o'i grŵp, yn arwain at weithredu'n groes i'w fuddiannau o safbwynt datblygiad, cyflwyniad a dyfarniad cymwysterau.
- Pan fydd gan berson sy'n gysylltiedig â datblygiad, cyflwyniad neu ddyfarniad cymwysterau Coleg Caerdydd a'r Fro fuddiannau mewn unrhyw weithgaredd arall sydd â'r potensial i arwain y person hwnnw i weithredu'n groes i'w

Rhif Adolygu:	Adolygia
Dyddiad Adolygu	27/9/2018
Dyddiad Adolygu	Medi 2020

fuddiannau/buddiannau o fewn y datblygiad, y ddarpariaeth neu'r dyfarniad hwnnw.

- Pan fyddai sylwebydd hyddysg a rhesymol yn dod i'r casgliad bod y naill neu'r llall o'r sefyllfaoedd uchod yn wir.

Er enghraifft:

- Tiwtoriaid ac aseswyr sy'n gweithio gyda busnes y tu hwnt i Goleg Caerdydd a'r Fro ac yn cystadlu'n uniongyrchol â hwy.
- Tiwtoriaid ac aseswyr sy'n cymryd rhan yn y broses o benodi, dyrchafu, goruchwyllo neu werthuso person y mae gan y person gysylltiadau agos neu deuluol â hwy.
- Tiwtoriaid ac aseswyr sy'n meddu ar berthynas agos neu deuluol â dysgwr cofrestredig Coleg Caerdydd ar Fro, neu deulu dysgwyr, wrth gymryd rhan mewn penderfyniadau ynghylch canlyniad eu cymhwyster.
- Tiwtoriaid ac aseswyr sy'n defnyddio gwybodaeth Coleg Caerdydd a'r Fro nad yw'n gyhoeddus, neu ddata am ddysgwyr y coleg, i'w mantais neu er budd personol.
- Tiwtoriaid ac aseswyr a gyflogir gan Goleg Caerdydd a'r Fro ac yn cael eu haddysgu/asesu gan aelod arall o staff.

Nid yw bodolaeth buddiannau, fel y rhai a amlinellir uchod, o anghenraid yn awgrymu gwrthdaro, ond mae'n debygol o greu ymddangosiad o wrthdaro ac felly dylid ei ddatgan.

Datgelu

Mae'n ddyletswydd ar bob tiwtor ac asesydd i ddatgelu unrhyw wrthdaro buddiannau sy'n bodoli neu sy'n meddu ar unrhyw botensial o ddod i fodolaeth, ac mae'r broses ar gyfer gwneud hyn wedi'i dogfennu isod:

- Dylai'r holl diwtoriaid ac aseswyr lenwi ffurflen y Weithdrefn Gwrthdaro Buddiannau a gynhwysir o fewn y Weithdrefn Gwrthdaro Buddiannau. Dylai hyn ddigwydd ar benodiad neu pan fydd y gwrthdaro'n codi.

Rhif Adolygu:	Adolygia
Dyddiad Adolygu	27/9/2018
Dyddiad Adolygu	Medi 2020

- Caiff y wybodaeth a gedwir ar y ffurflen Gwrthdaro Buddiannau ei throsglwyddo i ddogfen cofrestr buddiannau sy'n cael ei chynnal gan berson dynodedig yng Ngholeg Caerdydd a'r Fro.
- Os oes unrhyw newidiadau i amgylchiadau datganedig yr unigolyn dan sylw, rhaid i'r unigolyn hysbysu ei reolwr llinell ar unwaith yn ysgrifenedig, fel bod modd gwerthuso'r gwrthdaro buddiannau, a diweddarau'r gofrestr.
- Yna caiff y wybodaeth a gyflwynir ei gwerthuso er mwyn gweld a oes angen cymryd unrhyw gamau pellach, a bydd cofnod ysgrifenedig yn cael ei gadw o ganlyniad y gwerthusiad.
- Bydd y coleg yn atgoffa staff o'u cyfrifoldebau yn flynyddol.

Yn achos y rhan fwyaf o sefyllfaoedd, ni fydd angen cymryd unrhyw gamau pellach na llenwi'r ffurflen gwrthdaro buddiannau. Mewn rhai achosion, fodd bynnag, bydd y wybodaeth a gaiff ei datgan ar y ffurflen yn gofyn am ychydig o weithredu dilynol, er mwyn rheoli'r gwrthdaro buddiannau yn briodol.

Bydd y dull y cytunwyd arno rhwng y rheolwr llinell a'r tiwtor a'r asesydd yn cael ei ddogfennu a'i gadw gyda'r ffurflenni gwrthdaro buddiannau.

Enghreifftiau o gamau gweithredu y gellid eu cymryd:

- Unigolyn i beidio â chymryd rhan mewn trafodaethau neu benderfyniadau ar faterion penodol.
- Cyfeirio materion penodol i'w penderfynu gan eraill heb unrhyw fuddiant personol.
- Cytuno i beidio â chymryd rhan mewn prosiect penodol neu gyda chanolfan benodol.
- Datgan buddiant pan fo'n briodol gwneud hynny.

Bydd y polisi hwn yn destun adolygiad bob tair blynedd, neu'n ôl yr angen.

Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Yn unol â gweithdrefnau'r Coleg, ysgrifennwyd y Polisi hwn gan ystyried effaith unigolion yn unol â'r Ddeddf Cydraddoldeb.

Rhif Adolygu:	Adolygia
Dyddiad Adolygu	27/9/2018
Dyddiad Adolygu	Medi 2020

Goblygiadau Iechyd a Diogelwch

Nid oes goblygiadau Iechyd a Diogelwch mewn perthynas â'r polisi hwn.

Safonau'r Gymraeg

Nid yw'r polisi hwn yn effeithio'n negyddol ar y Gymraeg. Yn unol â gweithdrefnau'r Coleg, ysgrifennwyd y Polisi hwn gan ystyried effaith unigolion yn unol â Safonau'r Gymraeg.
Mae fersiwn Saesneg o'r ddogfen hon ar gael.

Polisiâu Cysylltiedig

Amherthnasol

Gweithdrefnau Cysylltiedig

Datganiad o Wrthdaro Buddiannau

Dyddiad cymeradwyo: Medi 2013	Rheolwr Atebol: Deon Gwella Ansawdd
Cymeradwywyd gan: Bwrdd Safonau Ansawdd	Arweinydd Gweithredol: Is-bennaeth Cwricwlwm a Safonau
Dyddiad adolygu: Medi 2020	Hygyrch i Fyfyrrwyr: Nac ydy

Lleoliad a Mynediad at y Polisi

Mae'r polisi hwn ar gael ar y fewnrwyd staff ac efallai na fydd yn gyfredol wedi'i argraffu.