

Polisi Cyngor ac Arweiniad Gwybodaeth am Yrfaoedd

Cwmpas a Diben y Polisi

Diben y polisi hwn yw darparu gwasanaeth gwybodaeth ac arweiniad diduedd cynhwysfawr sy'n manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd, fel bod dysgwyr yn cael y wybodaeth, y sgiliau a'r agweddau sydd eu hangen arnynt i wneud penderfyniadau hyddysg am reoli eu dysgu gydol oes a'u datblygiad gyrfaol eu hunain ar bob cam o'r broses drosglwyddo. Bydd dysgwyr yn cael eu hannog i fanteisio i'r eithaf ar eu potensial i symud ymlaen i gyrsiau lefel uwch, astudiaeth bellach neu symud ymlaen i addysg uwch a/neu gyflogaeth fel y bo'n briodol i bob unigolyn.

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i bob myfyriwr waeth beth fo'i ddull neu leoliad astudio.

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i bob aelod o staff sydd â rôl sy'n gysylltiedig â'r cwrwllwm o fewn y coleg.

Datganiadau'r Polisi

Bydd y coleg yn cynnal ei bartneriaeth a'i berthnasoedd â Gyrfa Cymru ac yn eu datblygu ymhellach. Caiff trefniadau ffurfiol ar gyfer gwasanaethau eu dogfennu mewn cytundebau partneriaeth a drafodir yn flynyddol gan Bennaeth y Gwasanaethau Dysgwyr.

Nod rhaglen Gyrfaoedd a Phrofiad Gwaith Cysylltiedig ffurfiol y Coleg yw bodloni Safonau Cenedlaethol a darparu ymwybyddiaeth a gwybodaeth am y cyfleoedd lleol, cenedlaethol a rhyngwladol sydd ar gael. Ei nod yw cynorthwyo dysgwyr wrth ddewis gyrfa a chyflogaeth.

Egwyddorion

Mae nifer o egwyddorion allweddol wrth wraidd y polisi hwn:

Mae egwyddorion Gatsby yn rhan gynhenid o'r gwasanaeth a ddarperir gan arweiniad a chynghor gyrfaoedd, byd gwaith a phrofiad gwaith cysylltiedig ac maent yn ymgorffori'r wyth meincnod o arfer orau.

Tra byddant yn y coleg, bydd ein dysgwyr yn datblygu'r **sgiliau** trosglwyddadwy sydd eu hangen arnynt i'w galluogi i symud ymlaen i gyflogaeth neu ddysgu pellach.

Rhaid i'n dysgwyr gael eu cefnogi i gyflawni eu potensial tra byddant yn y Coleg, mewn amgylchedd lle caiff eu **llesiant** ei ddiwallu fel eu bod yn teimlo'n dda amdanynt eu hunain ac yn parchu eraill.

Ymrwymiad i ddulliau adferol er mwyn sicrhau ein bod yn atgyweirio niwed ac yn meithrin perthnasau.

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i:

- Ddull "coleg cyfan" o ddatblygu'r sgiliau trosglwyddadwy sydd eu hangen ar ddysgwyr i'w helpu i **ddatblygu** yn llwyddiannus drwy gydol eu bywydau
- Darparu amrywiaeth o fecanweithiau cymorth i ddiwallu anghenion dysgwyr.

Mae gan bob dysgwr CAVC llawn amser a rhan-amser yr hawl i gael rhaglen a gwasanaethau effeithiol yn ymwneud â gyrfaedd a'r byd gwaith. Bydd y rhain yn ddiduedd, yn hyblyg, yn gyfoes, yn wybodus, yn gefnogol ac yn amserol a byddant yn cynnwys yr hawl i arweiniad a chymorth i ddysgwyr ar ôl y cwrs.

Bydd unrhyw leoliadau profiad gwaith yn cael eu trefnu gan y Coleg (fel y'u dilyswyd gan reoliadau cyrff dyfarnu).

Bydd y Coleg yn cynnal ei achrediad i Farc Gyrfa Cymru.

Bydd y Coleg yn cynnal ac yn datblygu ei bartneriaeth a'i berthynas â Gyrfa Cymru.

Bydd y coleg yn cynnal digwyddiadau gwybodaeth yn ymwneud â gyrfaedd, cymorth ariannol a bywyd Coleg ar adegau priodol drwy gydol y flwyddyn.

Bydd canllawiau a gwasanaethau llesiant yn cael eu darparu i gleientiaid a all fod yn:

- Ystyried ymuno â rhaglen y coleg
- Eisoes ar raglen astudio yn CAVC
- Cwblhau rhaglen a symud ymlaen i astudio pellach, hyfforddiant neu gyflogaeth

Cyflwyno'r Academi Yrfaoedd gan ddarparu cyfleuster siop un stop sydd wedi'i alinio'n strategol er mwyn galluogi dysgwyr i ddatblygu'r sgiliau trosglwyddadwy sydd eu hangen arnynt ar gyfer dilyniant a chyflogaeth.

Datblygu gwasanaeth cynhwysfawr a chydweithredol sy'n cydweithio'n agos â thiwtoriaid y cwrs i ddarparu'r gwasanaethau canlynol i bob dysgwr:

- Cynllunio gweithredu cychwynnol
- Sgrinio derbyniadau a chanllawiau cychwynnol cyn y cwrs
- Presenoldeb mewn digwyddiadau gwybodaeth, nosweithiau derbyn ac agored
- Gwasanaethau galw heibio ac apwyntiad
- Gwaith grŵp
- Tiwtorialau grŵp
- Atgyfeiriadau'r swyddfa gyflogaeth a chwilio am swyddi
- Cyfweiliadau unigol
- Cyfweiliadau ffug
- Adeiladwyr CV
- Adeiladwyr UCAS

- ERASMUS

Cyfrifoldebau

Bydd y Pennaeth yn gyfrifol am sicrhau bod:

- Y Polisi hwn ac unrhyw weithdrefnau cysylltiedig yn cael eu gweithredu'n llawn a'u dilyn gan staff.
- Adnoddau digonol yn cael eu dyrannu i'r maes hwn.

Bydd y Corff Llywodraethu yn gyfrifol am sicrhau bod:

- Y Polisi yn cael ei adolygu yn rheolaidd (yn unol â thelerau adolygu'r polisi) a rhoddir cyngor priodol ar y cynnwys.

Bydd yr Uwch Grŵp Cynllunio yn gyfrifol am:

- Adolygu'r Polisi hwn a'r gweithdrefnau cysylltiedig.
- Monitro'r broses o gymhwyso'r gweithdrefnau, cefnogi staff i lynu wrth y polisi ac ymateb yn effeithiol i unrhyw feysydd sy'n peri pryder.
- Sicrhau bod gweithdrefnau ac arferion perthnasol y coleg e.e. derbyniadau, tiwtorial ayyb.

Mae Deon Taith y Dysgwr yn gyfrifol am:

- Gynnal pa mor gyfredol yw'r polisi hwn a gweithdrefnau cysylltiedig.
- Sicrhau bod adnoddau priodol yn cael eu neilltuo i fodloni gofynion y polisi a gweithdrefnau cysylltiedig.

Mae'r Deon Gwella Ansawdd yn gyfrifol am:

- Ddarparu hyfforddiant a datblygiad priodol.
- Cymerir camau priodol i fonitro data sy'n gysylltiedig â'r polisi hwn a bod y data hwn yn cael ei ddefnyddio i lywio a gwella arfer.

Mae'r holl Staff yn gyfrifol am:

- Drin yr holl ddysgwyr gydag urddas a pharch, i sicrhau nad yw eu hymddygiad eu hunain yn achosi camddealltwriaeth neu dramgwydd.
- Bod yn ymwybodol o'r polisi hwn a'r gweithdrefnau a gweithio mewn ffordd nad yw'n mynd yn groes i'w cynnwys.
- Gweithio o fewn gofynion Diogelu Data a GDPR.
- Cyfathrebu'n effeithio gyda staff i sicrhau bod anghenion dysgwyr yn cael eu bodloni.
- Mynychu digwyddiadau CPD ar agweddau sy'n berthnasol i lwyddiant y polisi hwn a gweithdrefnau cysylltiedig.

Mae myfyrwyr yn gyfrifol am:

- Fynychu sesiynau sefydlu a thiwtorialau i sicrhau eu bod yn ymwybodol o'r polisi a'r materion a godir ynddo.
- Bod ar flaen cyfleoedd gyrfaol.
- Dilyn gweithdrefnau sy'n ymwneud â'r polisi hwn.
- Rhoi adborth ar y polisi mewn grwpiau ffocws dysgwyr a thrwy gyfleoedd eraill.

Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Yn unol â gweithdrefnau'r Coleg, ysgrifennwyd y Polisi hwn gan ystyried effaith unigolion yn unol â'r Ddeddf Cydraddoldeb.

Goblygiadau Iechyd a Diogelwch

Dim.

Safonau'r Gymraeg

Nid yw'r polisi hwn yn effeithio'n negyddol ar yr iaith Gymraeg. Yn unol â gweithdrefnau'r Coleg, ysgrifennwyd y Polisi hwn gan ystyried effaith unigolion yn unol â Safonau'r Gymraeg.

Mae fersiwn Saesneg o'r ddogfen hon ar gael.

Polisiâu Cysylltiedig

Polisi Derbyniadau
 Polisi Addysgu a Dysgu
 Polisi Tiwtorial
 Polisi Anghenion Dysgu Ychwanegol
 Polisi Entrepreneuriaeth a Menter
 Polisi Ansawdd
 Polisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth
 Polisi Datblygiad Staff
 Polisi Diogelu Data

Gweithdrefnau Cysylltiedig

Gweithdrefn Derbyniadau
 Gweithdrefn Addysg yn Gysylltiedig â Gwaith
 Gweithdrefn Entrepreneuriaeth a Menter
 Gweithdrefn Datblygiad Staff
 Gweithdrefn Ymweliadau Addysgol

Dyddiad cymeradwyo: Gorffennaf
2019

Cymeradwywyd gan: CQSA

Dyddiad adolygu: Gorffennaf
2021

Rheolwr Atebol: Deon Taith y Dysgwr

Arweinydd Gweithredol: Dirprwy
Bennaeth

Hygyrch i Fyfyrrwyr: Ydy