

Polisi Cod Gwisg Myfyrwyr

Cwmpas a Diben y Polisi

Mae Coleg Caerdydd a'r Fro yn ymdrin â chydaddoldeb ac amrywiaeth o ddifrif. Mae gennym gorff myfyrwyr amrywiol ac rydym wedi ymrwmo i sicrhau bod gennym goleg lle mae pawb yn cael eu trin yn gyfartal a gyda pharch. Mae Coleg Caerdydd a'r Fro yn gwerthfawrogi amrywiaeth ei staff a'i ddysgwyr a'i nod yw creu amgylchedd lle mae credoau diwylliannol, crefyddol a di-grefydd neu athronyddol tebyg, oll yn cael eu parchu. Mae'n allweddol bod deddfwriaeth lechyd a Diogelwch a safonau proffesiynol yn cael eu cynnal bob amser. Diben y polisi hwn yw sicrhau diogelwch ein staff, ymwelwyr a'n dysgwyr wrth gefnogi a gwerthfawrogi credoau diwylliannol a chrefyddol ein cymuned.

Ategir y polisi hwn gan egwyddorion Deddf Cydraddoldeb 2010. Mae'r Coleg yn ymwybodol o'i ddyletswydd i:

- Ddileu gwahaniaethu, aflonyddwch ac ymddygiad anghyfreithlon arall.
- Hyrwyddo cyfleoedd cyfartal drwy gael gwared ar anfantais neu eu lleihau, cymryd camau i fodloni anghenion, ac annog cyfranogiad ym mywyd cyhoeddus lle mae cyfranogiad yn anghymesur o isel.
- Mabwysiadu perthnasoedd da drwy fynd i'r afael â rhagfarn a hyrwyddo dealltwriaeth.

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i bob myfyriwr ar bob rhaglen ddysgu waeth beth fo modd neu leoliad yr astudiaeth.

Datganiadau'r Polisi

Mae nifer o egwyddorion allweddol wrth wraidd y Polisi hwn:

- Mae'n rhaid i fyfyrwyr sy'n mynychu Coleg Caerdydd a'r Fro fod yn **rhydd rhag gwahaniaethu**. Mae'n rhaid i fyfyrwyr sy'n mynychu Coleg Caerdydd a'r Fro fod yn **rhydd rhag gwahaniaethu**.
- Mae'n rhaid cefnogi ein dysgwyr i'w **galluogi** nhw i gyflawni eu **potensial** tra maent yn y Coleg, mewn amgylchedd sy'n lleihau neu'n cael gwared ar anfantais, yn cymryd camau i fodloni eu hanghenion ac yn annog cyfranogiad. Mae llesiant ein dysgwyr yn ganolog er mwyn iddynt deimlo'n dda am eu hunain a pharchu eraill.
- Yn y Coleg, bydd ein dysgwyr yn datblygu'r **sgiliau** sydd eu hangen arnynt i ddatblygu'n llwyddiannus drwy gydol eu bywydau.
- Ymrwymiad i **ddulliau adferol** i sicrhau ein bod ni'n mabwysiadu cysylltiadau da drwy fynd i'r afael â rhagfarn a hyrwyddo dealltwriaeth.

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

www.cardiffandvalecollege.ac.uk

Rhif Adolygu:	Adolygiad 3
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	27/9/2018
Dyddiad Adolygu Nesaf:	Meddal 1 o 4

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i:

- Ddatblygu gweithdrefnau sy'n sicrhau bod modd adnabod myfyrwyr yn syth; cynnal diogelwch cymuned y Coleg a bodloni gofynion rheoliadau arholi.
- Bod yn ystyriol o greddau person (crefyddol neu eraill); datblygu polisiâu sy'n ystyried gwisg grefyddol a hawl person i ymarfer ei greddau.
- Datblygu gweithdrefnau sy'n cyd-fynd â deddfwriaeth lechyd a Diogelwch, yn enwedig mewn perthynas â CDP (cyfarpar diogelwch personol) a diogelwch yr amgylchedd gwaith.
- Peidio â gwisgo dillad sy'n cynnwys sloganau neu symbolau y gellid eu hystyried yn dramgwyddus, yn eithafol a/neu'n wahaniaethol.
- Hysbysu cymuned y Coleg o'r gweithdrefnau hyn; sicrhau bod pawb yn ymwybodol o bwysigrwydd cynnal amgylchedd cynhwysol a diogel.
- Hyrwyddo dealltwriaeth o grefydd a chred ac anghenion unigolion ar draws cymuned y Coleg. Bydd hyn yn cael ei wneud drwy hyfforddiant i staff, drwy'r broses gynefino a thiwtorial i fyfyrwyr a thrwy ddefnyddio cyhoeddusrwydd a phosteri ar draws y coleg.
- Cofnodi a monitro unrhyw faterion sy'n codi o amgylch y polisi hwn er mwyn sicrhau bod y weithdrefn gywir yn cael ei dilyn a'n bod yn ymateb yn effeithiol i unrhyw feysydd sy'n peri pryder neu dueddiadau.
- Adolygu effeithiolrwydd ein polisi a'n hymateb i anghenion ein cymuned yn rheolaidd a gweithredu ar unrhyw feysydd sy'n peri pryder.

Cyfrifoldebau

Mae'r Uwch Dîm Rheoli yn gyfrifol am:

- Adolygu'r Polisi hwn a'r gweithdrefnau cysylltiedig.
- Monitro defnydd y gweithdrefnau, cynorthwyo staff i weithredu o fewn y polisi ac ymateb yn effeithiol i unrhyw feysydd sy'n peri pryder.
- Sicrhau bod gweithdrefnau ac arferion perthnasol y coleg e.e. derbyniadau, tiwtorial, arholiadau ac ati yn ymgorffori'r gweithdrefnau cod gwisg.
- Sicrhau nad yw darpariaeth y cwricwlwm yn mynd yn groes i ofynion nag ysbryd y polisi hwn.

Mae'r Deon Gwella Ansawdd yn gyfrifol am:

- Ddarparu hyfforddiant a datblygiad priodol.

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

www.cardiffandvalecollege.ac.uk

Rhif Adolygu:	Adolygiad 3
Dyddiad Adolygu	27/9/2018
Diwethaf:	
Dyddiad Adolygu	Meddwl 2 o 4
Nesaf:	

Mae'r holl Staff yn gyfrifol am:

- Drin yr holl ddysgwyr gydag urddas a pharch, i sicrhau nad yw eu hymddygiad eu hunain yn achosi camddealltwriaeth neu dramgwydd.
- Bod yn ymwybodol o'r Polisi Cod Gwisg a'r gweithdrefnau ar gyfer annog ac ymateb i ddatganiadau mewn modd cefnogol.
- Gweithio o fewn gofynion y Polisi Diogelu Data.
- Dilyn y polisi mewn perthynas â dymuniad myfyriwr i gadw ei ddelwedd yn breifat.
- Cyfathrebu'n effeithio gyda staff i sicrhau bod anghenion dysgwyr yn cael eu bodloni.
- Mynychu digwyddiadau DPP ar agweddau ar gydraddoldeb ac amrywiaeth ac ymwybyddiaeth o gydraddoldeb.

Mae myfyrwyr yn gyfrifol am:

- Fynychu sesiwn sefydlu a thiworialau i sicrhau eu bod yn ymwybodol o'r polisi a'r materion a godir ynddo.
- Ymddwyn mewn modd sy'n cefnogi'r Polisi ar draws y Coleg.

Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Yn unol â gweithdrefnau'r Coleg, ysgrifennwyd y Polisi hwn gan ystyried effaith unigolion yn unol â'r Ddeddf Cydraddoldeb.

Goblygiadau Iechyd a Diogelwch

Mae goblygiadau Iechyd a Diogelwch i'r polisi hwn mewn perthynas â diogelwch yn y lle gwaith e.e. y salon neu'r gweithdy. Roedd angen i'r polisi hefyd ystyried mater diogelwch ac adnabod pawb ar draws y Coleg. Ystyriwyd yr agweddau hyn fel rhan o'r polisi hwn.

Safonau'r Gymraeg

Nid yw'r polisi hwn yn effeithio'n negyddol ar y Gymraeg. Yn unol â gweithdrefnau'r Coleg, ysgrifennwyd y Polisi hwn gan ystyried effaith unigolion yn unol â Safonau'r Gymraeg.

Polisiâu Cysylltiedig

- Polisi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth
- Polisi Diogelu
- Polisi Iechyd a Diogelwch
- Polisi Derbyniadau
- Polisi Arholiadau
- Polisi Bwllo ac Aflonyddu

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

www.cardiffandvalecollege.ac.uk

Rhif Adolygu:	Adolygiad 3
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	27/9/2018
Dyddiad Adolygu Nesaf:	Maddalen 3 o 4

Gweithdrefnau Cysylltiedig

- Gweithdrefnau Cydraddoldeb ac Amrywiaeth
- Gweithdrefnau Diogelu
- Gweithdrefnau Iechyd a Diogelwch
- Gweithdrefnau Derbyniadau
- Gweithdrefnau Arholiadau
- Gweithdrefnau Bwlio ac Aflonyddu

Lleoliad a Mynediad at y Polisi

Mae hwn ar gael ar y wefan/ mewnwyd staff/ Moodle, ac efallai na fydd yn gyfredol os yw wedi'i argraffu.

Mae fersiwn Saesneg o'r ddogfen hon ar gael.

Dyddiad cymeradwyo: 19/4/2013

Cymeradwywyd gan: QSB

Dyddiad adolygu: 14/9/2018

Rheolwr sy'n Gyfrifol: Deon Gwella Ansawdd

Arweinydd Gweithredol: Is-bennaeth Cwricwlwm a Safonau

Hygyrch i Fyfyrwyr: Ydy

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

www.cardiffandvalecollege.ac.uk

Rhif Adolygu:	Adolygiad 3
Dyddiad Adolygu	27/9/2018
Diwethaf:	
Dyddiad Adolygu	Maddalen 4 o 4
Nesaf:	