

Polisi Diogelu

Diben a Chwmpas y Polisi

Mae gan Goleg Caerdydd a'r Fro ddyletswydd foesol a statudol i hyrwyddo lles y plant ac oedolion sydd mewn perygl, a'u diogelu rhag cael eu cam-drin. Mae'r Polisi yn nodi'r cyfrifoldebau hyn wrth ymateb i ddeddfwriaeth a chanllawiau presennol. Mae gan y Coleg ymagwedd dim goddefgarwch tuag at gam-drin ac ymddygiadau niweidiol eraill.

Mae'r Polisi hwn yn berthnasol i'r holl staff, y Llywodraethwyr a'r bobl eraill sy'n gweithio mewn cysylltiad uniongyrchol â dysgwyr. Gall cam-drin ddigwydd y tu mewn neu y tu allan i'r Coleg; mae pawb sy'n rhan o gymuned y Coleg yn gyfrifol am ddiogelu, hyrwyddo a gwarchod lles plant ac oedolion mewn perygl. Mae'r cyfrifoldeb hwn yn cyfeirio at unigolion pan fônt y tu mewn a thu allan i'r Coleg ac mae'n cynnwys defnydd o'r we a dyfeisiadau cyfathrebu electronig fel e-bost, ffonau symudol, consolau gemau a safleoedd rhwydweithiau cymdeithasol ayb, pwy bynnag sy'n berchen ar y dyfeisiadau cyfathrebu.

Y Fframwaith Cyfreithiol

Wrth ddatblygu'r Polisi, bydd y Coleg yn ystyried canllawiau a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru, sy'n cynnwys:

- Deddf Gwrthderfysgaeth 2015
- Deddf Diogelu Rhyddid (2012)
- Y Strategaeth Atal (2011)
- Canllawiau Dyletswydd Atal ar gyfer Addysg Uwch (2015)
- Gweithdrefnau Amddiffyn Plant Cymru Gyfan (2008)
- Cadw Dysgwyr yn Ddiogel (2015) Cylchlythyr rhif: 158/2015
- Diogelu Plant: Gweithio gyda'n Gilydd o dan Ddeddf Plant 2004 Cylchlythyr rhif:12/2007
- Gweithdrefnau cwynion ar gyfer Ysgolion a Sefydliadau Llywodraethu yng Nghymru 2012
- Deddf Diogelu Grwpiau sy'n Agored i Niwed 2006
- Parchu eraill: canllawiau gwrth-fwlio 2003
- Diogelu Plant mewn Addysg: ymdrin â honiadau o gam-drin yn erbyn athrawon a staff eraill Cylchlythyr rhif: 009/2014
- Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles (Cymru)2014 (Rhan 7 o'r Ddeddf yn ymwneud â diogelu)
- Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015 (Cymru)
- Cod Ymddygiad y Gweithlu Addysg

Rhoddir ystyriaeth i sefydliadau eraill perthnasol, fel Bwrdd Diogelu Plant Lleol Caerdydd a'r Fro a Fforwm Diogelu Plant De Cymru (SWCPF). O ran diogelu oedolion mewn perygl, rhoddir ystyriaeth i Fwrdd Rheoli De Cymru Strategol Diogelu Oedolion De Cymru (SWAP) a Fforwm Gwella Gofal Cymdeithasol yng Nghymru (SSIA).

Inspirational. Inclusive. Influential.
Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.
www.cardiffandvalecollege.ac.uk

Rhif yr Adolygiad:	4
Dyddiad yr Adolygiad:	28/03/19
Dyddiad yr Adolygiad Nesaf:	28/03/21

Diffiniadau Allweddol

Mae'r diffiniadau sy'n dilyn yn berthnasol i'r Polisi Diogelu a gweithdrefnau cysylltiol:

Plentyn neu Blant:

Mae'r Ddeddf Plant 1989 yn diffinio plentyn fel unigolyn o dan ddeunaw oed i bob pwrpas.

Oedolion mewn Perygl:

Mae Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles 2014 (Cymru) yn cyflwyno'r cysyniad o 'oedolion mewn perygl', sy'n aml yn oedolyn:

- sydd mewn perygl o gael ei gam-drin neu ei esgeuluso
- a chanddo o ofynion gofal a chefnogaeth (boed a yw'r awdurdod yn bodloni unrhyw un o'r anghenion hynny ai peidio)
- na all ddiogelu ei hun rhan y cam-drin, yr esgeulustod neu'r risg o hynny

Yn rhoi dyletswydd ar yr awdurdod lleol i ymchwilio i bryderon.

O ran oedolion mewn perygl, gall y Coleg rannu gwybodaeth gyfrinachol heb ganiatâd ac yn arferol, bydd modd eu cyfiawnhau fel budd i'r cyhoedd o dan yr amgylchiadau sy'n dilyn:

- pan ceir tystiolaeth neu achos rhesymol i gredu bod plentyn yn dioddef, neu mewn perygl o ddioddef, niwed sylweddol; neu
- pan ceir tystiolaeth neu achos rhesymol i gredu bod oedolyn yn dioddef, neu mewn perygl o ddioddef, niwed difrifol neu
- i atal niwed sylweddol i blentyn neu niwed difrifol i oedolyn, drwy atal, canfod ac erlyn trosedd ddifrifol.

Eithriad i hyn fyddai lle bo gan yr oedolyn y gallu i wneud penderfyniadau yn rhoi eu hunain mewn perygl, ond nid yw'n peri risg neu niwed difrifol i blant neu niwed difrifol i oedolion eraill.

Mathau o Gam-drin

Mae cam-drin yn drosedd yn erbyn hawliau dynol a dinesig unigolyn gan unrhyw unigolyn neu unigolion eraill. Gall fod ar sawl ffurf:

Cam-drin Corfforol

Gall cam-drin corfforol fod ar sawl ffurf e.e. curo, ysgwyd, taflu, gwenwyno, llosgi neu sgaldio, boddi neu fygu.

Gall hefyd gael ei achosi pan fo rhiant neu ofalwr yn cogio'r symptomau o, neu'n peri yn fwriadol, iechyd gwael i blentyn neu oedolyn mewn perygl. Bellach, disgrifir y math yma o gam-drin anarferol, ac o bosibl peryglus, yn cael ei ddisgrifio fel salwch ffug neu salwch anogedig. Mae'r polisi hefyd yn ystyried achos o ymholiad sy'n gysylltiedig â hyn.

Cam-drin Emosiynol

Mae cam-drin emosiynol yn ymdriniaeth wael, emosiynol, barhaus ar ddatblygiad emosiynol y plentyn neu'r oedolyn mewn perygl. Gall gynnwys:

- Cyfleu'r neges eu bod yn ddiwerth neu nad oes modd eu caru, yn annigonol, ond y gwelir gwerth ynddynt ond os ydynt yn diwallu anghenion unigolyn arall
- yn gosod disgwyliadau datblygiadol amhriodol
- Peri i'r plentyn neu'r oedolyn sydd mewn perygl deimlo braw neu mewn perygl – ee. yn dyst i gam-drin yn y cartref
- Cam-fanteisio neu lygru plant neu oedolion mewn perygl
- Radicaleiddio plant neu oedolion mewn perygl, eu hannog i gymryd rhan mewn gweithgareddau anghyfreithlon

Ceir elfen o gam-drin ym mhob math o gam-drin, er y gall cam-drin emosiynol ddigwydd ar ei ben ei hun.

Cam-drin Rhywiol

Mae cam-drin rhywiol yn golygu plentyn, unigolyn ifanc, neu oedolyn mewn perygl yn cael ei orfodi neu ei gymell i gymryd rhan neu wyllo gweithgaredd rhywiol. Gall cam-drin rhywiol hefyd gynnwys meithrin perthynas â phlentyn, i ennill eu hymddiriedaeth er dibenion cam-drin rhywiol, ecsbloetio rhywiol neu fasnachu pobl. Gellir meithrin perthynas amhriodol â phlant a phobl ifanc ar-lein neu yn bersonol, gan rywun diarth neu rywun y maent yn ei adnabod - er enghraifft, aelod o'r teulu, ffrind neu rywun mewn gwaith proffesiynol.

Nid yw'n angenrheidiol i'r plentyn neu'r oedolyn fod yn ymwybodol fod y weithred yn rhywiol ac mae cysyniad ymddangosiadol y plentyn yn amherthnasol.

Esgeulustod

Golyga esgeulustod methiant parhaus i fodloni gofynion sylfaenol corfforol a / neu seicolegol sy'n debygol o arwain at amharu ar ddatblygiad ac iechyd plentyn neu oedolyn. Gall hyn olygu methu i roi bwyd, llety neu ddillad digonol, fethu â gwarchod rhag niwed corfforol neu berygl, neu fethu sicrhau cael triniaeth neu roi gofal meddygol. Gall hefyd gynnwys esgeuluso gofynion emosiynol sylfaenol.

Inspirational. Inclusive. Influential.
Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.
www.cardiffandvalecoleg.ac.uk

Rhif yr Adolygiad:	4
Dyddiad yr Adolygiad:	28/03/19
Dyddiad yr Adolygiad Nesaf:	28/03/21

Radicaleiddio

Diffinnir hyn fel y drefn y daw unigolyn neu grŵp yn gynyddol i feithrin delfrydau a dyheadau cymdeithasol neu grefyddol eithafol.

Datganiadau Polisi

Mae'r Coleg yn cydnabod yn achos pobl ifanc y cawsant eu cam-drin neu eu bod yn dioddef cael eu cam-drin, efallai mai'r Coleg yw'r unig elfen ddiogel, sefydlog yn eu bywydau. Seiliwyd Polisi a Gweithdrefn y Coleg ar yr egwyddorion sy'n dilyn:

- Ymdrinnir â phob ymholiad neu amheuaeth o gam-drin yn **ddifrifol**, ac ymatebir i hyn yn gyflym a phriodol.
- Hyrwyddo **amgylchedd cadarnhaol, cefnogol a diogel** lle caiff dysgwyr eu gwerthfawrogi, eu parchu a'u deall fel unigolion a lle ystyrir eu dymuniadau.
- Mae gan yr holl fyfyrwyr, beth bynnag fo'u hoed, eu rhywedd, eu hanabledd, eu hil eu crefydd/credo neu gyfeiriadedd rhywiol yr **hawl gyfartal i gael eu diogelu** rhag niwed a cham-drin.
- Cysylltu ag asiantaethau eraill sy'n cefnogi dysgwyr, tebyg i wasanaethau cymdeithasol / plant er mwyn mabwysiadu ymagwedd partneriaeth tuag at ddiogelu a sicrhau lles.
- Ymrwymiad i ddulliau adferol er mwyn sicrhau ein bod yn ymdrin â chywiro'r niwed ac yn meithrin perthnasau.

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i'r gweithdrefnau sy'n dilyn ledled y Grŵp:

- Sicrhau y ceir staff a benodwyd sy'n gyfrifol am ddiogelu, yn cynnwys unigolyn uwch a enwyd, dirprwy a swyddogion diogelu a benodwyd. Bydd y staff yma'n cael eu hyfforddi'n rheolaidd a bydd ganddynt ddigon o amser i gyflawni eu swyddogaethau.
- Sicrhau y penodir staff a gwirfoddolwyr sy'n gymwys ac addas i weithio gyda phobl ifanc ac sy'n cymryd camau gweithredu priodol er mwyn gwahardd neu wrthod mynediad i unrhyw unigolyn a all beri niwed neu a all fod yn risg i eraill.
- Datblygu gweithdrefnau i ymdrin â honiadau o gam-drin yn erbyn staff.
- Datblygu a chomisiynu gwasanaethau effeithiol i fonitro a sicrhau ymyriadau cynnar o risgiau diogelu, boed y digwydd hynny ar-lein neu heb fod ar-lein gyda thechnoleg a systemau sy'n cydymffurfio â'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR).
- Cofnodi manylion am unrhyw atgyfeiriadau i wasanaethau a gomisiynwyd.

Rhif yr Adolygiad:	4
Dyddiad yr Adolygiad:	28/03/19
Dyddiad yr Adolygiad Nesaf:	28/03/21

- Datblygu a gweithredu gweithdrefnau er mwyn canfod ac adrodd ar achosion o gam-drin plant neu os amheuir camdriniaeth. Bydd hyn yn cynnwys:
- Gweithdrefnau i sicrhau bod staff, dysgwyr ac ymwelwyr yn gwybod beth i'w wneud os ydynt yn canfod fod rhywun yn cael ei gam-drin.
- Gweithdrefnau Mynediadau sy'n caniatáu canfod dysgwyr sy'n agored i niwed neu gall fod mewn perygl yn gynnar, i'w galluogi i gael cefnogaeth effeithiol.
- Gweithdrefnau i fonitro dysgwyr yn ystod y flwyddyn academiaidd o ran newidiadau yn eu hamgylchiadau a all olygu y dôn yn destun niwed.
- Gweithdrefnau i gysylltu ag ysgolion i ddiogelu dysgwyr o dan 16 oed.
- Ymgorffori mecanweithiau ledled y Grŵp i sicrhau y diddymir y risgiau i blant a phobl ifanc sydd mewn perygl, ee. systemau TG sy'n gwarchod staff a myfyrwyr, gweithdrefnau asesiadau risg ayb.
- Codi ymwybyddiaeth o faterion diogelu ymhlith staff, adnabod arwyddion o gam-drin a'r ymatebion sydd eu hangen drwy roi hyfforddiant priodol. Bydd y Coleg yn gofalu bod yr hyfforddiant yn briodol i'w rôl, ee hyfforddiant penodol ar gyfer y Person Dynodedig, hyfforddiant ar ddiogelu yn y cwricwlwm i athrawon ayb.
- Codi ymwybyddiaeth o ddiogelu ac arferion da gyda myfyrwyr - eu hyfforddi nhw ar sut i fod yn ddiogel drwy gynllun cyflwyno a thiwtorialau, ac ymwreiddio gweithgareddau yn y cwricwlwm.
- Sicrhau bod cyflogwyr a chontractwyr yn cydymffurfio â Pholisi and Gweithdrefnau Diogelu'r Coleg.
- Cefnogi'r unigolyn ifanc sydd wedi dioddef cam-drin a'u cynnwys yn y gweithgareddau hyn, cymaint ag sy'n bosibl.
- Datblygu cysylltiadau â'r asiantaethau lluosog sy'n gweithio yn y maes ac sy'n gallu cefnogi'r Coleg.
- Cynnal a chadw cofnodion manwl, cywir a chyfrinachol.
- Cyfeirio atgyfeiriadau at Fwrdd y Llywodraethwyr yn flynyddol.
- Rhannu gwybodaeth am honiadau amheus ac a gofnodwyd gyda'r awdurdod, yr asiantaeth a/neu riant/warcheidwaid priodol, yn unol â'r canllawiau. Byddai hyn yn cyd-fynd a'n Polisi Diogelu Data a phrotocolau Rhannu Gwybodaeth.
- Adolygu pa mor effeithiol yw ein polisi a'n hymateb i bryderon diogelu yn rheolaidd.

Cyfrifoldebau

Inspirational. Inclusive. Influential.
Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.
www.cardiffandvalecollege.ac.uk

Rhif yr Adolygiad:	4
Dyddiad yr Adolygiad:	28/03/19
Dyddiad yr Adolygiad Nesaf:	28/03/21

Bydd y Pennaeth yn gyfrifol am sicrhau bod:

- Polisi Diogelwch a gweithdrefnau'r Coleg yn gwbl weithredol ac mae staff yn eu dilyn
- Mae'r holl staff yn teimlo eu bod yn gallu lleisio pryderon am ddiogelwch plant ac oedolion mewn perygl
- Ymdrinnir â phryderon o'r fath mewn modd sensitif, effeithiol ac amserol.

Bydd y Corff Llywodraethu yn gyfrifol am sicrhau bod:

- gan y Coleg Bolisi Diogelu a gweithdrefnau ar waith. Fe'i hadolygir yn flynyddol ac mae'n cynnwys recriwtio diogel ac ymdrin â honiadau o gam-drin yn erbyn aelodau staff.
- Llywodraethwr Diogelu yn cael ei benodi
- Llywodraethwr Diogelu yn cael ei hyfforddi ar ddiogelu
- y Gorfforaeth yn cael gwybod sut mae'r Coleg a'i staff wedi cydymffurfio â'r Polisi, bob blwyddyn, yn cynnwys adroddiad ar yr hyfforddiant mae staff wedi ei gael.

Bydd yr Uwch Grŵp Cynllunio yn gyfrifol am:

- Sicrhau bod gweithdrefnau disgyblu'r Coleg yn gwneud darpariaeth ar gyfer diffyg cydymffurfedd bwriadol neu reolaidd o beidio â chydymffurfio gyda'r Polisi hwn.
- Sicrhau bod y Coleg yn cydymffurfio â Deddf Diogelu Rhyddid (2012) ac yn cynnal a chadw cofnod canolog manwl o wiriadau staff.
- Monitro digwyddiadau neu achosion o ddiogelu, cefnogi staff i gyfeirio, cefnogi ac ymateb yn effeithiol i unrhyw bryderon.
- Sicrhau bod gweithdrefnau ac arferion coleg perthnasol ee derbyniadau, tiwtorialau, ayb, yn cael eu hymgorffori yn y gweithdrefnau diogelu.

Bydd yr Uwch Staff Penodedig a chanddynt Gyfrifoldeb am Warchod Plant ac Oedolion mewn perygl, yn gyfrifol am:

- Sicrhau bod yr holl staff, ac ymwelwyr yn ymwybodol o'r materion sy'n ymwneud â lles plant ac oedolion mewn perygl, ac am hyrwyddo amgylchedd diogel i blant ac oedolion sydd mewn perygl â'u dysgu.
- Bod gan y Coleg yr wybodaeth ddiweddaraf am ddatblygiadau mewn materion diogelu plant ac oedolion mewn perygl.
- Bydd Corff Llywodraethu'r Coleg yn cyhoeddi adroddiad blynyddol yn cyflwyno sut mae'r Coleg wedi cyflawni ei ddyletswyddau.
- Adroddir am unrhyw ddiffygion a adnabuwyd o ran gweithdrefn neu bolisi i'r Corff Llywodraethu cyn gynted â phosibl.
- Cadeirio'r Pwyllgor Diogelu.

Y Deon Gwella Safon sy'n gyfrifol am:

Inspirational. Inclusive. Influential.
Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.
www.cardiffandvalecollege.ac.uk

Rhif yr Adolygiad:	4
Dyddiad yr Adolygiad:	28/03/19
Dyddiad yr Adolygiad Nesaf:	28/03/21

- Ddarparu hyfforddiant a datblygiad priodol.
- Sicrhau y cymerir camau priodol i fonitro data yn gysylltiedig â'r polisi hwn ac y defnyddir y data hwn i roi gwybodaeth a gwella arferion.

Bydd y Rheolwr Iechyd a Diogelwch yn gyfrifol am ofalu bod:

- gan y Coleg brosesau asesu risg priodol ar waith.

Bydd Pennaeth Anghenion Dysgu Ychwanegol a Lles yn gyfrifol am:

- gynnig cymorth, cyngor, ac arbenigedd ar faterion diogelu i staff a myfyrwyr
- bod yn aelod o'r Grŵp 'Teimlo'nDdiogel'.

Bydd y Grŵp 'Teimlo'nDdiogel' (tîm Lles a Diogelu) yn gyfrifol am:

- Ymdrin â honiadau neu amheuan o gam-drin.
- Cysylltu â'r Pennaeth ac adrannau eraill y Coleg, fel bo angen ac yn gwneud atgyfeiriadau i asiantaethau allanol.
- Cael gwybodaeth gan staff, gwirfoddolwyr, plant, rhieni neu ofalwyr â chanddynt bryderon am warchod plant neu oedolion mewn perygl, ac i gofnodi'r wybodaeth hon. Asesu gwybodaeth yn gyflym a gofyn am wybodaeth bellach, lle bo'n briodol
- Ymgynghori ag asiantaethau diogelu plant statudol e.e. yr adran gwasanaethau cymdeithasol lleol, er mwyn egluro amheuan neu adrodd am bryderon
- Cyfeirio atgyfeiriadau at asiantaethau diogelu plant statudol, y Pwyllgor Diogelu Oedolion mewn perygl, neu'r heddlu, yn ddi-oed

Bydd yr holl staff yn gyfrifol am:

- Ddiogelu a hyrwyddo lles plant ac oedolion mewn perygl.
- Gael hyfforddiant i'w helpu i ddeall eu cyfrifoldebau. Ystyir y bydd methu â chydymffurfio â'r cyfrifoldebau hyn yn fater difrifol a gall arwain at gymryd camau disgyblu.
- Darllen a dod yn gyfarwydd â'r Polisi Diogelu a gweithdrefnau cysylltiol eraill a'i dilyn i sicrhau eu bod yn dwyn sylw'r Swyddogion Diogelu Dynodedig os oes ganddynt bryderon am blentyn neu oedolyn mewn perygl.
- Gweithio o fewn gofynion Diogelu Data a GDPR.
- Cyfathrebu'n effeithiol gyda staff er sicrhau y bodlonir gofynion dysgwyr.

Bydd y Swyddog Sabothol yn gyfrifol am:

- Gynrychioli dysgwyr ar y Bwrdd Llywodraethu
- Cefnogi dysgwyr i eistedd ar y Pwyllgor Diogelu

Bydd myfyrwyr yn gyfrifol am:

Rhif yr Adolygiad:	4
Dyddiad yr Adolygiad:	28/03/19
Dyddiad yr Adolygiad Nesaf:	28/03/21

- Fynd i sesiynau cyflwyno a thiwtorialau i ofalu eu bod yn ymwybodol o'r polisi a'r materion y mae'n eu codi.
- Ymddwyn mewn modd sy'n cefnogi'r Polisi, yn cynnwys unrhyw bryderon a all fod ganddynt o ran eu cyd-fyfyrrwyr.
- Penodi cynrychiolwyr i eistedd ar y Pwyllgor Diogelu.
- Ethol Swyddog Sabothol neu Lywodraethwr y Myfyrwyr
- Cyfrannu at arolygon dysgwr a grwpiau ffocws

Bydd ymwelwyr yn gyfrifol am :

- Mewn modd sy'n cefnogi'r Polisi, yn cynnwys adrodd am unrhyw bryderon a all fod ganddynt.

Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Yn unol â gweithdrefnau'r Coleg, gwneud Asesiad Effaith Cydraddoldeb ar gyfer y polisi hwn.

Goblygiadau Iechyd a Diogelwch

- Ystyrir y rhan yn y Polisi.

Safonau'r Gymraeg

Nid yw'r polisi hwn yn effeithio'n negyddol ar y Gymraeg. Yn unol â gweithdrefnau'r Coleg, ysgrifennwyd y Polisi hwn gan roddi ystyriaeth i'r effaith ar unigolion, yn unol â Safonau'r Gymraeg

Polisiau Cysylltiol

- Bwllo ac Aflonyddu ar Fyfyrrwyr
- Cydraddoldeb ac Amrywiaeth – Datgeliad Anabledd
- Iechyd a Diogelwch
- Cod dillad myfyrwyr
- Cydraddoldeb ac Amrywiaeth
- Rheoli Perthnasau a Myfyrwyr
- Disgyblu Staff
- Cwynion Staff
- Polisi Diogelu Data
- Polisi Diogelu Data
- Cwynion, sylwadau a chanmoliaethau

Gweithdrefnau Cysylltiol

- Bwllo ac Aflonyddu ar Fyfyrrwyr
- Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Inspirational. Inclusive. Influential.
Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.
www.cardiffandvalecollege.ac.uk

Rhif yr Adolygiad:	4
Dyddiad yr Adolygiad:	28/03/19
Dyddiad yr Adolygiad Nesaf:	28/03/21

- Diogelu Data
- Rheoli Perthnasau â Myfyrwyr
- Cydraddoldeb ac Amrywiaeth – Datgeliad Anabledd
- Cod dillad myfyrwyr
- Ymweliadau Addysgol
- Cwynion, sylwadau a chanmoliaethau

Lleoliad a chael gafael ar y Polisi

Mae hwn ar gael ar y wefan/ porth y staff / Moodle ac efallai na fydd yn gyfredol os argreffir ef.

Dyddiad Cymeradwywyd:	28 Mawrth 2019
Cymeradwywyd gan:	Y Pwyllgor Materion
Ansawdd a Myfyrwyr	
Dyddiad yr Adolygir:	28 Mawrth 2021

Rheolwr sy'n Gyfrifol:	Deon Gwella Ansawdd
Arweinydd Gweithredol:	Dirprwy Bennaeth
Hygyrch i Fyfyrwyr:	Ydi

Rhif yr Adolygiad:	4
Dyddiad yr Adolygiad:	28/03/19
Dyddiad yr Adolygiad Nesaf:	28/03/21