

Polisi Cydnabyddiaeth o Ddysgu Blaenorol

Cwmpas a Diben y Polisi

Yn sail i'r polisi hwn mae gweledigaeth y Grŵp - Ysbrydoledig, Cynhwysol a Dylanwadol a bydd yn cefnogi ein gwaith tuag at yr ysgogiadau allweddol, sef Ansawdd, Effeithlonrwydd a Thwff. Bydd y polisi yn ymgorffori'r egwyddorion canlynol:

- Rhaid i'r rheiny sy'n rhan o Grŵp Coleg Caerdydd a'r Fro fod yn **rhydd rhag gwahaniaethu**.
- Caiff dysgwyr eu cefnogi i'w **galluogi** nhw i gyflawni eu **potensial** tra maent yn dysgu, mewn amgylchedd sy'n lleihau neu'n cael gwared ar anfantais, yn cymryd camau i fodloni eu hanghenion ac yn annog cyfranogiad.
- Byddwn yn cefnogi dysgwyr i ddatblygu'r sgiliau sydd eu hangen arnynt i **ddatblygu'n** llwyddiannus drwy gydol eu bywydau.

Mae'r Coleg yn cydnabod bod pob dysgwr yn dod ag elfen sy'n berthnasol i wybodaeth, sgiliau, agweddau a chredoau i'r amgylchedd dysgu. Fel sefydliad moesegol, rydym yn cydnabod pwysigrwydd ystyried dysgu blaenorol ac ni fyddwn yn gorfodi ymgeiswyr i ddilyn cwrs dysgu pan fydd ganddynt eisoes y wybodaeth, y ddealltwriaeth a'r cymhwysedd i fodloni'r meini prawf asesu. Bydd y Coleg yn cydnabod y dysgu blaenorol hwn yn ffurfiol lle bo hynny'n briodol yn addysgol. Pan na chaiff ei gydnabod yn ffurfiol, ni fydd dysgu blaenorol yn cael ei gydnabod. Gwerthfawrogn fod cydnabod dysgu blaenorol yn ddull pwysig o gefnogi'r rhai sydd wedi dychwelyd i ddysgu neu sy'n bwriadu gwneud hynny.

Datganiadau Polisi

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i'r:

- Holl ddysgwyr o fewn y Coleg, waeth beth fo'u dull neu leoliad astudio.
- Holl staff.
- Holl bartneriaid a sefydliadau breiniol.

Diffiniad

Cydnabod dysgu blaenorol (RPL) yw pan fo dysgwr yn gallu dangos ei fod yn gallu bodloni'r meini prawf asesu o fewn uned drwy wybodaeth, dealltwriaeth neu sgiliau sydd ganddo eisoes heb ymgymryd â chwrs dysgu. RPL fel proses gyffredinol sy'n croesawu dwy is-set:

APEL (drwy brofiad lle defnyddir portffolio ayyb.) ac
APEL (drwy ddilysu uned).

Mae'r polisi hwn ar waith i sicrhau bod dysgwyr yn cyflwyno tystiolaeth ddigonol, ddibynadwy a dilys at ddibenion safonau a dilysu mewnol.

Rhif Adolygu:	5
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	18/09/20
Dyddiad Adolygu Nesaf:	30/09/22

Mae RPL yn dderbyniol ar gyfer achredu uned, unedau neu gymhwyster cyfan; yn dibynnu ar reoliadau cyrff dyfarnu. Nid yw cydnabod dysgu blaenorol yn cynnwys asesu a barnu'r dysgu neu'r profiad blaenorol, ond asesu cymhwysedd a gwybodaeth bresennol yr ymgeisydd.

Fel arfer, cyflawnir **APEL** gan y dysgwr sy'n cyflwyno portffolio o dystiolaeth yn seiliedig ar ddysgu blaenorol, sgiliau a/neu gymhwysedd wedi'i groesgyfeirio at ddeilliannau dysgu a meini prawf asesu'r uned neu'r unedau y ceisir cael RPL ar eu cyfer, ynghyd â datganiad dilysrwydd, wedi'i lofnodi a'i ddyddio gan y dysgwr a'i lofnodi gan dyst (y tiwtor fel arfer). Gallai'r dystiolaeth gynnwys arsylwi perfformiad yr ymgeisydd yn y gweithle, cyfweiliad gyda'r ymgeisydd neu ddulliau eraill y cytunwyd arnynt.

Caiff **APCL** ei gyflawni drwy ddysgu ardystiedig blaenorol, yn dibynnu ar feini prawf y sefydliad dyfarnu.

Egwyddorion Sylfaenol RPL

Rhaid i'r dystiolaeth o'r dysgu fod yn:

- ddilys
- dibynadwy
- gonest
- digonol

Gellir hawlio RPL yn erbyn un neu fwy o unedau - bydd hyn yn cael ei osod gan y Sefydliad Dyfarnu perthnasol.

Bydd y coleg yn rhoi gwybod i ddysgwyr am y cyfleoedd ar gyfer RPL.

Mae'r dysgwr yn gyfrifol am wneud y staff perthnasol yn ymwybodol o'i ddymuniad i wneud cais RPL.

Rhaid i'r IQA gynnwys RPL ar y cynllun samplu fel dull asesu a bydd hyn yn amodol ar sicrwydd ansawdd mewnol.

Datganiadau Polisi

Er mwyn cyflawni ei gyfrifoldebau o dan y polisi hwn, bydd y Coleg yn:

- Dilyn gweithdrefn y corff dyfarnu mewn perthynas â RPL bob amser.
- Gwneud dysgwyr yn ymwybodol o ddiben ac argaeledd RPL yn y cyfweiliad, yn ogystal â'r amserlenni penodol; disgwylir y bydd pob cais yn cael ei wneud o fewn un mis i ddechrau cwrs blwyddyn, oni bai y nodir yn wahanol gan y corff dyfarnu.
- Cynnig cymorth ac arweiniad proffesiynol gan staff sydd ag arbenigedd priodol (cynghorydd RPL) i ddysgwyr sy'n ystyried defnyddio RPL. Bydd hyn yn cynnwys gwybodaeth sy'n gysylltiedig â'r corff dyfarnu penodol. Cyfrifoldeb y dysgwr yw cyflwyno portffolio o dystiolaeth ac unrhyw waith papur arall sy'n gysylltiedig â'r cais.

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

www.cardiffandvalecollege.ac.uk

Rhif Adolygu:	5
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	18/09/20
Dyddiad Adolygu Nesaf:	30/09/22

- Hyfforddi staff mewn gweithdrefnau RPL.
- Cynnal uniondeb unedau a chymwysterau drwy sicrhau bod yr holl benderfyniadau asesu, gan gynnwys RPL, yn gyson ac yn bodloni safonau'r sefydliad dyfarnu; yr asesydd RPL fydd yn gyfrifol am hyn.
- Sicrhau bod rôl cyngor ac arweiniad ar wahân i swyddogaeth asesydd ym mhob hawliad RPL.
- Rhoi adborth i'r dysgwr, trafod canlyniadau a chynnig cymorth ac arweiniad ar opsiynau dysgu dilynol os oes angen.
- Sicrhau bod aseswyr ansawdd mewnol ac allanol yn cadarnhau'r broses o RPL a'r dyfarniad credyd arfaethedig.
- Sicrhau bod dysgwyr yn ymwybodol o weithdrefn y Coleg a'r sefydliad dyfarnu ar gyfer apeliadau a chwynion.

Cyfrifoldebau

Bydd y Corff Llywodraethu yn gyfrifol am sicrhau bod:

- Y Polisi yn cael ei adolygu yn rheolaidd (yn unol â thelerau adolygu'r polisi) a rhoddir cyngor priodol ar y cynnwys. Y Prif Fwrdd sy'n cymeradwyo'r polisi.

Mae'r Uwch Dîm Rheoli yn gyfrifol am:

- Adolygu'r Polisi hwn a'r gweithdrefnau cysylltiedig.
- Sicrhau bod adnoddau digonol mewn lle i gynnal y dyletswyddau sydd wedi'u hamlinellu.
- Sicrhau bod staff wedi'u hyfforddi'n ddigonol

Mae'r Deon Gwella Ansawdd yn gyfrifol am:

- Gynnal pa mor gyfredol yw'r polisi hwn a gweithdrefnau cysylltiedig.
- Sicrhau bod adnoddau priodol yn cael eu neilltuo i fodloni gofynion y polisi a gweithdrefnau cysylltiedig.
- Sicrhau bod gweithdrefnau'r corff dyfarnu a'r Sefydliad Addysg Uwch yn cael eu dilyn bob amser.
- Darparu hyfforddiant, datblygiad a chefnogaeth briodol i staff i sicrhau y gallant ddilyn y polisi.
- Sicrhau y cymerir camau priodol i fonitro data sy'n gysylltiedig â'r polisi hwn a bod y data hwn yn cael ei ddefnyddio i fod yn sail i arferion a'u gwella.

Mae'r holl Staff Addysgu a Chefnogi Sgiliau yn gyfrifol am:

- Ymddwyn yn unol â'r Polisi hwn a gweithdrefnau cysylltiedig.
- Mynychu digwyddiadau datblygiad proffesiynol parhaus perthnasol.

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

www.cardiffandvalecollege.ac.uk

Rhif Adolygu:	5
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	18/09/20
Dyddiad Adolygu Nesaf:	30/09/22

- Bod yn ymwybodol o weithdrefnau eu corff dyfarnu perthnasol neu Sefydliad Addysg Uwch.
- Rhoi gwybod i ddysgwyr am y polisi a gweithdrefnau a'u cefnogi nhw i gael unrhyw gymorth.

Mae'r dysgwyr yn gyfrifol am:

- Darparu'r dystiolaeth sydd ei hangen i gefnogi RPL.

Deddfwriaeth ac Arweiniad

Canllaw Sefydliadau Dyfarnu

Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Yn unol â gweithdrefnau'r Coleg, ysgrifennwyd y Polisi hwn gan ystyried effaith unigolion yn unol â'r Ddeddf Cydraddoldeb.

Safonau'r Gymraeg

Mae'r polisi hwn yn rhoi cyfleoedd i unigolion ddefnyddio'r iaith Gymraeg neu Saesneg. Mae'r cyfrifoldeb sy'n deillio o'r Safonau yn golygu na ddylai sefydliadau drin yr iaith Gymraeg yn llai ffafriol na'r iaith Saesneg, yn unol â hyrwyddo a hwyluso defnydd o'r iaith Gymraeg ac o ganlyniad yn ei gwneud hi'n haws i bobl ei defnyddio yn eu bywyd bob dydd.

Goblygiadau Iechyd a Diogelwch

Dim

Polisiau Cysylltiedig

- Polisi Diogelu Data
- Cwynion
- Bwlio ac Aflonyddu
- Derbyniadau
- Addysgu a Dysgu
- Addysgu a Dysgu
- Addas i Astudio
- Datgelu

Rhif Adolygu:	5
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	18/09/20
Dyddiad Adolygu Nesaf:	30/09/22

Gweithdrefnau Cysylltiedig

- Y Weithdrefn Gwyno
- Diogelu Data
- Derbyniadau
- Datgelu
- Addysgu a Dysgu
- Bwlio ac Aflonyddu
- Addas i Astudio

Cymeradwyo, Addasu ac Adolygu

Caiff y polisi hwn ei adolygu bob 2 flynedd.

Lleoliad a Chael Gafael ar y Polisi

Mae hwn ar gael ar y wefan/ mewnwyd staff/ Moodle, ac efallai na fydd yn gyfredol os yw wedi'i argraffu.

Mae fersiwn Saesneg o'r ddogfen hon ar gael.

Dyddiad cymeradwyo: 13 Chwefror 2015

Cymeradwyd gan: QSB

Dyddiad adolygu: 30 Medi 2022

Rheolwr Atebol: Deon Gwella Ansawdd

Arweinydd Gweithredol: Is-bennaeth Cwricwlwm a Safonau

Hygyrch i Fyfyrwyr: Ydy

Rhif Adolygu:	5
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	18/09/20
Dyddiad Adolygu Nesaf:	30/09/22