

Polisi Addas i Astudio

Cwmpas a Diben y Polisi

Yn sail i'r polisi hwn mae gweledigaeth y Grŵp - Ysbrydoledig, Cynhwysol a Dylanwadol a bydd yn cefnogi ein gwaith tuag at yr ysgogiadau allweddol, sef Ansawdd, Effeithlonrwydd a Thwff. Bydd y polisi yn ymgorffori'r egwyddorion canlynol:

- Rhaid i'r rheiny sy'n rhan o Grŵp Coleg Caerdydd a'r Fro fod yn **rhydd rhag gwahaniaethu**.
- Caiff dysgwyr eu cefnogi i'w **galluogi** nhw i gyflawni eu **potensial** tra maent yn dysgu, mewn amgylchedd sy'n lleihau neu'n cael gwared ar anfantais, yn cymryd camau i fodloni eu hanghenion ac yn annog cyfranogiad.
- Byddwn yn cefnogi dysgwyr i ddatblygu'r sgiliau maent eu hangen i **ddatblygu'n** llwyddiannus drwy gydol eu bywydau.

Mae'r Polisi'n nodi cyfrifoldebau Coleg Caerdydd a'r Fro mewn perthynas â llesiant dysgwyr sy'n arddangos symptomau amlwg o salwch, heriau iechyd meddwl, anhwylderau seicolegol, personoliaeth neu emosiynol a all gael effaith annymunol ar y ffordd mae dysgwr unigol yn byw, neu ar lesiant eraill o'i gwmpas.

Bwriad y Polisi yw hyrwyddo agweddau positif tuag at ddysgwyr, yn ogystal â dangos ymrwymiad y Coleg i gynnal llesiant dysgwyr, a'r gweithdrefnau a chymorth sydd ar gael i ddysgwyr a staff pan fo dysgwr yn wael a/neu yn risg i'w hunan a/neu eraill. Mae gan y Coleg ddyletswydd gofal i ymateb yn briodol i sefyllfaoedd lle mae nifer o bryderon ynghylch gweithredoedd meddyliol a/neu gorfforol dysgwr, a'r effaith ar yr unigolyn a/neu aelodau eraill o gymuned y Coleg.

Datganiadau'r Polisi

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i'r:

- Holl ddysgwyr o fewn y Coleg, waeth beth fo'u dull neu leoliad astudio.
- Holl aelodau staff o fewn y Coleg.
- Holl bartneriaid a sefydliadau breiniol.

Mae nifer o egwyddorion allweddol wrth wraidd y Polisi hwn:

- Ymrwymiad i fodel cymdeithasol anabledd lle'r ydym yn edrych ar gael gwared ar y rhwystrau y gallai rhywun eu hwynebu oherwydd ei anabledd neu anhawster dysgu er mwyn hyrwyddo cynhwysiant.

Rhif Adolygu:	5
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	17/10/20
Dyddiad Adolygu Nesaf:	17/10/22

- Hyrwyddo amgylchedd positif, cefnogol a diogel lle gall dysgwyr deimlo'n werthfawr, cael eu parchu a'u deall fel unigolion, a'u dymuniadau gael eu hystyried. Fel rhan o hyn, mae gennym ddull diduedd, cyson a sensitif at reoli sefyllfaoedd sy'n gofyn am lefel briodol o ymyrraeth.
- Ymrwymiad i ddulliau adferol i sicrhau ein bod ni'n mabwysiadu cysylltiadau da drwy fynd i'r afael â rhagfarn a hyrwyddo dealltwriaeth.
- Cysylltu ag asiantaethau eraill sy'n cefnogi dysgwyr i ddefnyddio dull partneriaeth at ddiogelu a llesiant.

Bwriad y Polisi hwn yw sicrhau dull cyson a sensitif at reoli sefyllfaoedd a all achosi problemau ac mae'r Coleg wedi ymrwymo i:

- Gefnogi dysgwyr gydag anableddau ac anghenion dysgu ychwanegol mewn ffyrdd sy'n bodloni eu hanghenion unigol yn addas ac effeithiol, gan adnabod a gweithredu newidiadau rhesymol lle bo'n briodol.
- Gosod gweithdrefnau i ddarparu dull cydlynol at reoli sefyllfaoedd lle mae'n amlwg bod modd i weithred feddylol a/neu gorfforol y dysgwr ei atal ef/hi rhag elwa o'r ddarpariaeth addysgiadol a chymdeithasol ar adeg benodol, neu mae'n effeithio'n niweidiol ar brofiad dysgwyr eraill, neu wedi mynd y tu hwnt i gymorth bugeiliol y gellir ei gynnig o fewn y Coleg.
- Adnabod yr ymateb priodol gan staff academiaidd a gwasanaeth cefnogi lle nad yw'n cael ei ystyried yn addas i ddefnyddio gweithdrefnau disgyblu oherwydd y dylid rheoli ymddygiad y dysgwr, yn hytrach na'i ddisgyblu.
- Cyfeirio staff at feysydd cefnogi a'u galluogi i adnabod cyfyngiadau'r gefnogaeth y gallant ei darparu ac addasrwydd cyfeirio'r dysgwr at asiantaethau eraill.
- Sicrhau cefnogaeth briodol i ddysgwyr sydd wedi eu heffeithio gan gysylltiadau â dysgwyr eraill yn yr amgylchiadau uchod, neu sydd ynghlwm â'r sefyllfa eu hunain.
- Ystyried gwahardd dysgwr dros dro neu'n barhaol, yn gyfreithiol, a chyfiawnhau'r rheswm dros weithred o'r fath.
- Gosod gweithdrefnau i sicrhau ein bod ni'n cofnodi manylion dysgwyr sy'n cael eu cefnogi o dan y polisi hwn yn briodol.
- Hysbysu cymuned y Coleg o'r polisi hwn a'n gweithdrefnau; er mwyn sicrhau bod pawb yn ymwybodol o bwysigrwydd cefnogi dysgwyr yn y modd hwn, a beth sydd angen ei wneud petai sefyllfa o'r fath yn codi.
- Hyrwyddo dealltwriaeth o anabledd ar draws cymuned y Coleg. Gwneir hyn drwy hyfforddi staff, proses gyflwyno a thiwtorial i ddysgwyr, a defnyddio cyhoeddusrwydd a phosteri ar draws y coleg.

Rhif Adolygu:	5
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	17/10/20
Dyddiad Adolygu Nesaf:	17/10/22

- Cofnodi a monitro achosion yr ymdrinnir â nhw o dan y polisi, i sicrhau bod y weithdrefn briodol yn cael ei dilyn, ac ein bod ni wedi ymateb yn effeithiol i unrhyw bryderon neu dueddiadau.
- Adolygu effeithiolrwydd ein polisi yn rheolaidd, yn ogystal â'n hymateb i'r ymddygiadau a amlinellir yn y polisi hwn.

Cyfrifoldebau

Bydd y Corff Llywodraethu yn gyfrifol am sicrhau bod:

- Y Polisi yn cael ei adolygu yn rheolaidd (yn unol â thelerau adolygu'r polisi) a rhoddir cyngor priodol ar y cynnwys. Y Prif Fwrdd yn cymeradwyo'r polisi.

Mae'r Uwch Dîm Rheoli yn gyfrifol am:

- Adolygu'r Polisi hwn a'r gweithdrefnau cysylltiedig.
- Monitro'r broses o gymhwyso'r gweithdrefnau, cefnogi staff i lynu wrth y polisi ac ymateb yn effeithiol i unrhyw feysydd sy'n achos pryder.
- Sicrhau bod gweithdrefnau ac arferion perthnasol y coleg e.e. derbyniadau, tiwtorial ayyb. wedi'u hymgorffori yn y gweithdrefnau hyn.
- Sicrhau nad yw darpariaeth y cwricwlwm yn mynd yn groes i ofynion nag ysbryd y polisi hwn.

Mae'r Deon Ansawdd yn gyfrifol am:

- Ddarparu hyfforddiant a datblygiad priodol.

Mae'r holl Staff yn gyfrifol am:

- Drin yr holl ddysgwyr gydag urddas a pharch, i sicrhau nad yw eu hymddygiad eu hunain yn achosi camddealltwriaeth neu dramgwydd.
- Bod yn ymwybodol o'r polisi, y gweithdrefnau a gweithio y tu mewn iddynt mewn modd cefnogol.
- Gweithio o fewn gofynion y Polisi Diogelu Data.
- Cadw at y polisi o ran dymuniad dysgwr am gyfrinachedd.
- Cyfathrebu'n effeithiol gyda staff i sicrhau bod anghenion dysgwyr yn cael eu bodloni.
- Mynychu digwyddiadau Datblygiad Proffesiynol Parhaus (CPD) ar agweddau megis cydraddoldeb ac amrywiaeth, dulliau adferol ac ymwybyddiaeth o anabledd.

Mae'r dysgwyr yn gyfrifol am:

- Fynychu sesiwn sefydlu a thiwtorialau i sicrhau eu bod yn ymwybodol o'r polisi a'r materion a godir ynddo.
- Rhoi adborth i staff ar agweddau ar y polisi hwn a gweithdrefnau cysylltiedig.
- Ymddwyn mewn modd sy'n cefnogi'r Polisi ar draws y Coleg.

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

www.cardiffandvalecollege.ac.uk

Rhif Adolygu:	5
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	17/10/20
Dyddiad Adolygu Nesaf:	17/10/22

Materion Diogelu Data

Mae holl staff y Coleg yn cael eu llywodraethu gan ofynion Deddfau Diogelu Data 2018. O dan y ddeddf hon, ystyrir yr holl ddata sy'n ymwneud ag iechyd meddyliol neu gorfforol unigolyn yn ddata sensitif a phersonol. Mae Polisi'r Coleg ar Ddiogelu Data yn cynnwys canllawiau ar y defnydd o wybodaeth sensitif e.e. manylion am iechyd meddwl neu gyflwr dysgwr, ac ni ddylid ei thrafod â staff. Yn gyffredinol, dylid trin data personol sydd o natur personol sy'n cael ei roi i aelod o staff gan ddysgwr yn gyfrinachol a dylid ei drafod wedi derbyn caniatâd y dysgwr yn unig. At ddiben y Polisi hwn, ystyrir data sensitif fel gwybodaeth a roddwyd yn gyfrinachol sy'n ymwneud ag iechyd gwael neu anabledd yn cynnwys salwch iechyd meddwl.

Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Yn unol â gweithdrefnau'r Coleg, ysgrifennwyd y Polisi hwn gan ystyried effaith unigolion yn unol â'r Ddeddf Cydraddoldeb.

Safonau'r Gymraeg

Mae'r polisi hwn yn rhoi cyfleoedd i unigolion ddefnyddio naill ai'r iaith Gymraeg neu'r iaith Saesneg. Mae'r cyfrifoldeb sy'n deillio o'r Safonau yn golygu na ddylai sefydliadau drin yr iaith Gymraeg yn llai ffafriol na'r iaith Saesneg, yn unol â hyrwyddo a hwyluso defnydd o'r iaith Gymraeg ac o ganlyniad yn ei gwneud hi'n haws i bobl ei defnyddio yn eu bywyd bob dydd.

Goblygiadau Iechyd a Diogelwch

Efallai y ceir amgylchiadau lle mae gwrthdaro yn codi rhwng materion Addas i Weithio, ac iechyd a diogelwch gweithwyr a dysgwyr. Delir â'ch cais ar sail unigol.

Polisiau Cysylltiedig

- Diogelu
- Diogelu Data
- Bwlio ac Aflonyddu
- Camddefnyddio Sylweddau
- Rheoli Cysylltiadau Dysgwyr
- Datgelu
- Iechyd a Diogelwch
- Cydraddoldeb ac Amrywiaeth
- Ansawdd
- Addysgu, Dysgu ac Asesu
- Polisi Cwynion gan Ddysgwyr

Rhif Adolygu:	5
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	17/10/20
Dyddiad Adolygu Nesaf:	17/10/22

Gweithdrefnau Cysylltiedig

- Diogelu
- Cydraddoldeb ac Amrywiaeth
- Gweithdrefnau Camddefnyddio Sylweddau
- Gweithdrefnau a Chanllawiau Rheoli Cysylltiadau Dysgwr
- Datgelu
- Cwynion gan Ddysgwyr
- Iechyd a Diogelwch
- Diogelu Data

Cymeradwyo, Addasu ac Adolygu

Caiff y polisi hwn ei adolygu bob 2 flynedd.

Lleoliad a Chael Gafael ar y Polisi

Mae'r polisi hwn ar gael ar y fewnwyd staff. Mae fersiwn Saesneg o'r ddogfen hon ar gael.

Dyddiad cymeradwyo: 19 Ebrill 2013

Cymeradwywyd gan: Y Prif Fwrdd

Dyddiad adolygu: 17 Hydref 2022

Rheolwr Atebol: Pennaeth Gwasanaethau Cefnogi Dysgwyr a Dysgu

Arweinydd Gweithredol: Dirprwy Bennaeth

Ar gael i Ddysgwyr: Ydy

Rhif Adolygu:	5
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	17/10/20
Dyddiad Adolygu Nesaf:	17/10/22