

Cydraddoldeb ac Amrywiaeth - Polisi Datgelu Myfyrwyr

Cwmpas a Diben y Polisi

Mae Coleg Caerdydd a'r Fro yn ymdrin â chydraddoldeb ac amrywiaeth o ddifrif. Mae gennym gorff myfyrwyr amrywiol ac rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod gennym goleg lle mae pawb yn cael eu trin yn gyfartal a gyda pharch. Mae'n bwysig ein bod ni'n gallu gwirio gofynion penodol myfyrwyr sydd ag anabledd a/neu anghenion dysgu ychwanegol (yn ôl y diffiniad sydd wedi'i gynnwys yn y Ddeddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a'r Tribiwnlys Addysg Cymru 2018 mewn modd amserol, a'n bod ni'n gallu gweithredu ar unrhyw ddatgeliad er mwyn sicrhau ein bod ni'n bodloni anghenion ac yn cefnogi bob myfyriwr tra eu bod nhw yn y coleg.

Pwrpas y polisi hwn yw sicrhau bod gennym ni amgylchedd sy'n annog datgeliad anableddau a, neu anghenion dysgu ychwanegol yn effeithiol, bod staff yn deall eu rolau o ran datgelu, a bod myfyrwyr yn cael eu cefnogi'n effeithiol i'w galluogi i gyflawni eu nodau personol tra eu bod nhw yn y coleg. Ceisiwn sicrhau bod yr ethos hwn wedi'i wreiddio o fewn y Coleg a bod y staff, y myfyrwyr a'r ymwelwyr i gyd yn ymwybodol o'r pwysigrwydd a roddwn ar ymddygiad sy'n cefnogi'r ethos hwn.

Mae'r polisi hwn yn berthnasol i bob myfyriwr ar bob rhaglen ddysgu waeth beth fo modd neu leoliad yr astudiaeth.

Beth yw datgelu?

Mae deddfwriaeth cydraddoldeb yn gofyn i'r Coleg atal gwahaniaethu anghyfreithlon a gwneud addasiadau rhesymol ar gyfer myfyrwyr sydd ag anableddau neu anawsterau dysgu. Mae'r addasiadau hyn yn hanfodol os yw'r myfyriwr am gael y cyfle gorau i lwyddo yn y coleg. Mae datgelu anabledd neu ADY yn golygu fod person yn datgelu gwybodaeth am anabledd neu anghenion dysgu ychwanegol (yn ôl y diffiniad yn y Ddeddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a'r Tribiwnlys Addysg Cymru 2018) i rywun arall. Yn ôl y gyfraith, pe byddai'r wybodaeth hon yn cael ei datgelu i aelod o staff, mae'n rhaid hysbysu'r Coleg yn ffurfiol am hyn.

Datganiadau'r Polisi

Mae nifer o egwyddorion allweddol wrth wraidd y Polisi hwn:

- Mae'n rhaid i fyfyrwyr sy'n mynychu Coleg Caerdydd a'r Fro fod yn **rhydd rhag gwahaniaethu**.
- Mae'n rhaid cefnogi ein dysgwyr i'w **galluogi** nhw i gyflawni eu **potensial** tra maent yn y Coleg, mewn amgylchedd sy'n lleihau neu'n cael gwared ar anfantais, yn cymryd camau i fodloni eu

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

www.cardiffandvalecollege.ac.uk

Rhif Adolygu:	5
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	28/03/21
Dyddiad Adolygu Nesaf:	28/03/23

hanghenion ac yn annog cyfranogiad. Mae llesiant ein dysgwyr yn ganolog er mwyn iddynt deimlo'n dda am eu hunain a pharchu eraill.

- Yn y Coleg, bydd ein dysgwyr yn datblygu'r **sgiliau** sydd eu hangen arnynt i ddatblygu'n llwyddiannus drwy gydol eu bywydau.
- Ymrwymiad i **ddulliau adferol** i sicrhau ein bod ni'n mabwysiadu cysylltiadau da drwy fynd i'r afael â rhagfarn a hyrwyddo dealltwriaeth.
- Ymrwymiad i **fodel cymdeithasol anabledd** lle'r ydym yn edrych ar gael gwared ar y rhwystrau y gallai rhywun eu hwynebu oherwydd ei anabledd neu anhawster dysgu er mwyn hyrwyddo cynhwysiant.

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i:

- Gefnogi myfyrwyr gydag anableddau ac anghenion dysgu ychwanegol mewn ffyrdd sy'n bodloni eu hanghenion unigol yn addas ac effeithiol.
- Gosod gweithdrefnau i sicrhau bod cyfleoedd i fyfyrwyr ddatgelu sawl gwaith yn ystod y broses dderbyn, cofrestru, cynefino ac yn ystod eu hamser yn y Coleg.
- Gosod gweithdrefnau i sicrhau bod y wybodaeth hon yn cael ei throsglwyddo i'r tîm Anghenion Dysgu Ychwanegol mewn ffordd gyson ac amserol, sy'n cynnal cyfrinachedd. Mae hefyd yn bwysig bod cyfathrebu clir rhwng staff cefnogi a staff cwricwlwm.
- Gosod gweithdrefnau i sicrhau ein bod ni'n cofnodi manylion myfyrwyr sy'n gwrthod cefnogaeth ar ôl datgelu yn briodol.
- Hysbysu cymuned y Coleg o'r gweithdrefnau hyn; sicrhau bod pawb yn ymwybodol o bwysigrwydd datgelu ar hyn y dylen nhw ei wneud petai myfyrwyr yn datgelu.
- Hyrwyddo dealltwriaeth o anabledd a, neu ADY ar draws cymuned y Coleg. Bydd hyn yn cael ei wneud drwy hyfforddiant i staff, drwy'r broses gynefino a thiwtorial i fyfyrwyr a thrwy ddefnyddio cyhoeddusrwydd a phosteri ar draws y coleg.
- Cofnodi a monitro datgeliadau er mwyn sicrhau bod y weithdrefn gywir yn cael ei dilyn a'n bod yn ymateb yn effeithiol i unrhyw feysydd o bryder neu dueddiadau.
- Adolygu effeithiolrwydd ein polisi'n rheolaidd a'n hymateb i ddatgeliadau a gweithredu ar unrhyw feysydd sy'n peri pryder.

Cyfrifoldebau

Bydd y Corff Llywodraethu yn gyfrifol am sicrhau bod:

Rhif Adolygu:	5
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	28/03/21
Dyddiad Adolygu Nesaf:	28/03/23

- Y Polisi yn cael ei adolygu yn rheolaidd (yn unol â thelerau adolygu'r polisi) a rhoddir cyngor priodol ar y cynnwys. Y Prif Fwrdd sy'n cymeradwyo'r polisi.

Bydd y Pennaeth yn gyfrifol am sicrhau bod:

- Polisi Datgelu a gweithdrefnau'r Coleg yn cael eu gweithredu'n llawn a'u dilyn gan staff.
- Adnoddau digonol yn cael eu cynnig i gefnogi dysgwyr sydd ag Anghenion Dysgu Ychwanegol.

Bydd yr Uwch Grŵp Cynllunio yn gyfrifol am:

- Adolygu'r Polisi hwn a'r gweithdrefnau cysylltiedig.
- Monitro'r broses o gymhwyso'r gweithdrefnau, cefnogi staff annog datgeliad ac ymateb yn effeithiol i unrhyw feysydd sy'n achos pryder.
- Sicrhau bod gweithdrefnau ac arferion perthnasol y coleg e.e. derbyniadau, tiwtorial ayyb wedi'u hymgorffori yn y gweithdrefnau datgelu.
- Sicrhau nad yw darpariaeth y cwricwlwm yn mynd yn groes i ofynion nag ysbryd y polisi hwn.

Mae'r Deon Gwella Ansawdd yn gyfrifol am:

- Sicrhau darpariaeth o hyfforddiant a datblygiad priodol.
- Sicrhau y cymerir camau priodol i fonitro data sy'n gysylltiedig â'r polisi hwn a bod y data hwn yn cael ei ddefnyddio i ddiweddarau a gwella arfer.

Mae'r holl Staff yn gyfrifol am:

- Drin yr holl ddysgwyr gydag urddas a pharch, er mwyn sicrhau na fydd eu hymddygiad eu hunain yn achosi camddealltwriaeth neu dramgwydd.
- Bod yn ymwybodol o'r polisi Datgelu a'r gweithdrefnau ar gyfer annog ac ymateb i ddatgeliadau mewn modd cefnogol.
- Gweithio o fewn gofynion Diogelu Data a GDPR.
- Dilyn y polisi mewn perthynas â dymuniad myfyriwr i gadw datgeliad yn breifat.
- Cyfathrebu'n effeithiol gyda staff i sicrhau bod anghenion dysgwyr yn cael eu bodloni.
- Mynychu digwyddiadau Datblygiad Proffesiynol Parhaus (CPD) ar agweddau ar gydraddoldeb ac amrywiaeth, ac ymwybyddiaeth o anabledd.

Mae myfyrwyr yn gyfrifol am:

- Fynychu sesiwn sefydlu a thiwtorialau i sicrhau eu bod yn ymwybodol o'r polisi a'r materion a godir ynddo.
- Ymddwyn mewn modd sy'n cefnogi'r Polisi ar draws y Coleg.
- Cyfrannu at arolygon dysgwyr a grwpiau ffocws i ddarparu adborth ar y polisi hwn a gweithdrefnau cysylltiedig, a sut mae'n effeithio arnynt.

Rhif Adolygu:	5
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	28/03/21
Dyddiad Adolygu Nesaf:	28/03/23

Deddfwriaeth ac Arweiniad

Deddf Cydraddoldeb 2010

Deddf Plant a Theuluoedd 2014

Deddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a'r Tribiwnlys Addysg Cymru 2018

Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Yn unol â gweithdrefnau'r Coleg, ysgrifennwyd y Polisi hwn gan ystyried effaith unigolion yn unol â'r Ddeddf Cydraddoldeb.

Goblygiadau Iechyd a Diogelwch

Rhaid ystyried deddfwriaeth iechyd a diogelwch mewn perthynas â Datgelu, gan ein bod ni angen sicrhau diogelwch staff a myfyrwyr.

Safonau'r Gymraeg

Mae'r polisi hwn yn rhoi cyfleoedd i unigolion ddefnyddio'r iaith Gymraeg neu Saesneg. Mae'r dyletswyddau sy'n dod law yn llaw â'r Safonau yn golygu na ddylai sefydliadau drin yr iaith Gymraeg yn llai ffafriol na'r iaith Saesneg, yn ogystal â hyrwyddo a hwyluso'r defnydd o'r iaith Gymraeg, h.y. ei gwneud yn haws i bobl ei defnyddio ym mywyd bob dydd.

Cyfeiriadau

Polisiau Cysylltiedig

- Cydraddoldeb ac Amrywiaeth
- Iechyd a Diogelwch
- Derbyniadau
- Polisi Diogelu Data
- Polisi cwynion, sylwadau a chanmoliaeth
- Polisi Diogelu

Gweithdrefnau Cysylltiedig

- Cydraddoldeb ac Amrywiaeth
- Iechyd a Diogelwch
- Derbyniadau
- Cod Gwisg
- Gweithdrefn Diogelu Data
- Gweithdrefn cwynion, sylwadau a chanmoliaeth
- Gweithdrefn Diogelu

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

Ysbrydoledig. Cynhwysol. Dylanwadol.

www.cardiffandvalecollege.ac.uk

Rhif Adolygu:	5
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	28/03/21
Dyddiad Adolygu Nesaf:	28/03/23

Cyfathrebu a Storio

Caiff y polisi hwn ei gyhoeddi ar wefan y cwmni.
Caiff y polisi hwn ei storio ar fewnwyd y cwmni.
Caiff y polisi hwn ei rannu â dysgwyr.

Geirfa

Dim

Cymeradwyo, Addasu ac Adolygu

Caiff y polisi hwn ei adolygu bob 2 flynedd.

Mae fersiwn Saesneg o'r ddogfen hon ar gael.

Dyddiad cymeradwyo: 04/07/2013

Cymeradwywyd gan: CQSA

Dyddiad adolygu: 28/03/2023

Rheolwr Atebol: Deon Taith y Dysgwr

Arweinydd Gweithredol: Dirprwy Bennaeth

Hygyrch i Fyfyrwyr: Ydy

Rhif Adolygu:	5
Dyddiad Adolygu Diwethaf:	28/03/21
Dyddiad Adolygu Nesaf:	28/03/23